

KARENSSI

SANOMAT



TYÖTTÖMIEN
EDUNVALVONTA-
LEHTI 3/2014



www.tvy.fi > Karenssisanommat

Päätoimittaja, taitto & kuvat:
Juha Keränen
puh. 040 547 7090
juha.keranen@tvvy.fi

Toimituskunta:
TVY ry:n toimisto

Paino:
Forssa Print Oy

**Työttömien Valtakunnallinen
Yhteistoimintajärjestö – TVY ry**
Sörnäisten rantatie 27 C 4
00500 Helsinki
Käyntiosoite: 27 C 1b (sisäpiha)
www.tvvy.fi

Jukka Haapakoski
puheenjohtaja
puh. 050 577 2580
jukka.haapakoski@tvvy.fi

Lea Karjalainen
toiminnanjohtaja
puh. 040 547 7099
lea.karjalainen@tvvy.fi

Juha Keränen
talous- ja järjestösihteeri
puh. 040 547 7090
juha.keranen@tvvy.fi

Seppo Salmela
Säikeet-hanke
puh. 044 544 3611
Seppo.Salmela@tvvy.fi

Mirja Nyberg
toimistotyöntekijä
puh. 044 544 3613
mirja.nyberg@tvvy.fi

Satu Ylävaara
toimistotyöntekijä
puh. 040 528 2884
satu.ylavaara@tvvy.fi

toimisto@tvvy.fi

ISSN-L 1796-5985
ISSN 1796-5985 (Painettu)
ISSN 2242-4040 (Verkkolehti)

Kansikuvat: Satu Ylävaara

TVY ry vaikuttaa työttömien asioiden puolesta valtakunnan tasolla Suomessa ja Suomen laisäädännössä ja edesauttaa työttömien työllistymistä.

Kuule Köyhää -tapahtuma Joensuun torilla	4
Tutustumis- ja opintomatka Tukholmaan 25.6.2014: Ihmisen ja työn yhteensovittamista	6
Sana on vapaa: Pakkotyö Suomessa.....	9
Sana on vapaa: Työn jakaminen ja työajan lyhentäminen tarpeen	10
TVY ry:n kehittämispäivät 16.–17.6.2014	13
Vates: Kehittäminen, välittäminen, asenne ja toiminta.....	14
Valtiovarainministeriö: Palvelunäkymät	15
TEM ja Kuntaliitto rohkaisevat: Sosiaaliset kriteerit mukaan julkisiin hankintoihin	16
TEM: Lakimuutos antaa mahdollisuuden puuttua pitkittyvään työttömyyteen	16
TVY ry:n lausunto: Palkkatukityöllistäminen jäissä valtakunnallisesti	17
Säikeet: Tietotekniikka ja TVY	18
Mäntyharjun yhdistys ruokahävikkiä pienentämässä	20
Tullin raportti EU-ruokajaosta.....	21
Jäsenyhdistysten toimintaa: Työttömien sauna.....	22
Kela tiedottaa: Yleinen asumistuki uudistuu.....	23
Kelan etuudet 2014	24
Asiakastyytyväisyys yllätti terveysasemalla	27
Sosiaali- ja terveysministeriön talousarvioesitys vuodelle 2015	28

Kolumnit:

Heikki Taimio: Onko meillä varaa täystyöllisyyteen?	11
Anna Kontula: Palkkatyötä vähennettävä	19

Seuraava lehti ilmestyy 17.12.2014.



<https://www.youtube.com/user/tvyrytube>



<https://www.facebook.com/tvy.toimitus>

Puheenjohtajan palsta



STT:n toimittaja soitti ja kysyi, että löytyykö meidän jäsenjärjestöstä onnellista ihmistä haastattelua varten? Asialla oli kiire – huomiseksi pyydettiin. Sanoin, että voihan sitä aina kokeilla.

Kappas! Ehdokkaita löytyi enemmän kuin tarpeeksi. Toimittaja totesi, että tässähän hyvä kanava, kun tarvitaan haastateltavia. Mietin, että loistava juttu! Kentällä on onnellista porukkaa. Hyvä meininki!

Pidät käsissäsi todennäköisesti viimeistä Karenssisanomat lehteä. Työttömien äänitorveksi on toivottu positiivisempaa nimeä ja muutenkin järjestölle positiivisempaa ilmettä. Lehden nimikilpailu on käynnissä. Jäsenillä on valta vaikuttaa. Muutenkin on hyvä, että otetaan vahvasti kantaa ja keskustellaan. Tämä lehti on työttömien äänelle omistettu, ja se ääni on moninainen ja vapaa.

Työsopimuslain 2 luku 5 §

Jäsenyhdistyksistä on etenkin otettu kantaa, kun hullunkuriset työsopimuslain tulkinnot osa-aikatyöstä rantautuvat välityömarkkinoille 1.6. alkaen. Kaikille osa-aikatyöntekijöille oli tarjottava koko-aikatyötä, kun palkattiin uutta henkilökuntaa, vaikkei siihen varaa ollutkaan. Vaikuttamalla paikallisiin päätäjiin sekä valtakunnan tasolla saatiin jopa pikalakimuutos lausunnolle. Kiitos teidän!

Valitettavasti peli ei ole vielä pelattu ja heikennyksiä nykyisiin käytäntöihin on kiikarissa työsopimuslain osalta. Työsopimuslain 2 luku 5 § poikkeus koskeen nyt vain yli 500 pv työttömänä olleita yhdistysten yleishyödyllisten toimintojen osalta. Yhdistysten elinkeinotoiminnan osalta työsopimuslain 2 luku 5 § sovelletaan. Eli on kysyttävä osa-aikatyöntekijöiltä halukkuutta tehdä koko-aikatyötä.

Uusi elinkeinotoimintatulkinta on vahingollinen niille yhdistyksille, joiden toiminta tulkitaan elinkeinotoiminnaksi. Elinkeinotoiminnan puolella palkka-

tuki on maksimissaan 50 % palkkauskustannuksista ja tämän lisäksi on nyt tarjottava vielä koko-aikatyötä kaikille yhdistyksen työntekijöille. Kustannukset kasvavat.

Yhtälö ei pelitä ja vaarana on, että se yhdistysten toiminta, jossa tarjotaan markkinaehtoisia palveluja näivettyy. Tämä on työttömien kannalta huono tilanne, koska monesti kysyitin työkokeumus syntyy markkinaehtoisessa työssä.

Karenssia puhelinsoitolla HE 162/2014 VP

Hallitus lupasi kehyspäätöksessään soveltaa "sanktioita järjestelmällisesti". Lausunnolle tuli HE 162/2014 laki, jossa päivittäinen työmatka rajattiin 3 tuntiin koko-aikatyössä ja 2 tuntiin osa-aikatyössä. Saa nähdä syntyykö kannustinloukua matkalla Kouvolasta Helsinkiin.

Varsinainen pommi oli kuitenkin ehdotus soveltaa karenssia, kun työtön jättää vastaamatta puhelimeen sovittuna aikana tai "viipymättä soittopyyntöön". Tämä antaisi viranomaisille aivan liian helpon keinon sakottaa työttömiä ilman mitään kontaktia. Ihmisten puhelinikäyttäytyminen on vielä melko vapautunutta, koska puhelin on mukana yksityiselämässä. Yksityiselämässä sattuu ja tapahtuu. Helposti unohtuu vaikka kännykän lataaminen. Sitten kun siihen 6 kk aikaisemmin sovittuun aikaan jää vastaamatta, niin yritäpä saada TE-toimiston virkailija kiinni puhelinsoitolla... yritäpä. Kaikilla ei ole edes puhelinta.

Tämän lain lausumiseen liittyy se ironinen yksityiskohta, että samalla kun lausuin tästä työelämä ja tasa-arvovaliokunnalle, niin puhelimeeni yritti soittaa Kelan virkailija. Valiokuntakäsittely oli yli tunnin myöhässä, joten en voinut vastata sovittuna aikana. En saanut viranomaista kiinni samana päivänä.

Ilmeisesti tämän kohdan osalta työelämä- ja tasa-arvovaliokunta on vetäytymässä alkuperäisestä esityksestään. Hurraa! Järki voitti tämän kerran.

Jukka Haapakoski

Kuule Köyhää -tapahtuma

Joensuun torilla 24.5.2014 klo 9–13

Joensuun Kuule Köyhää -tapahtuma oli osa valtakunnallista tapahtumaketjua, jossa eri paikkakunnilla pyrittiin herättämään keskustelua siitä, kuinka tasa-arvoinen hyvinvointiyhteiskunta Suomessa on?

Tapahtuman aikana torille saapuneilla ihmisillä oli mahdollisuus kertoa mielipiteensä siitä, mikä ihmisryhmä tarvitsee Suomessa eniten tukea. "Äänestys" toteutettiin pudottamalla nappi purkkiin. Purkkeja oli kymmenen, joista jokainen oli nimetty eri ihmisryhmien mukaan. Mielipiteensä kertoi yhteensä 304 henkilöä.

Lisäksi osaa äänestäneistä haastateltiin teemalla "Mitä sinä itse voisit tehdä heidän hyväkseen?"

Miten meillä menee?

Haastateltavat kertoivat ongelmista, joita he ovat havainneet yhteiskunnassamme. Usein toistuva ongelma oli kokonaisvaltaisuuden puute tukien ja palvelujen viidakossa. Erityisesti henkilön tai perheen ollessa laajan tuki- ja hoivaverkon tarpeessa apu pilkkoutuu useaan eri osaan eikä kenelläkään ole hoidon kokonaisvastuuta tai -näkemystä.

Muita haastatteluissa usein toistuvia ihmisten elämään liittyviä ongelmia olivat asumisen ja palvelujen kalleus, asenneilmaston kovuus, lapsiperheiden aseman kurjistuminen, eriarvoisuus ja viivästyneet tuet. Esille tuli yleinen pelko siitä, miten pärjätä elämässä erityisesti silloin, jos läheltä ei löydy puolestapuhujaa ja tukea esim. omaisilta.

Lisäksi mainittiin ongelmina myös palkkatöiden puuttuminen, yksinäisyys sekä suunnitellun eläkeiän noston epäriilisuus raskasta työtä tekeville.

Entä sitten?

Ihmiset kertoivat mielellään myös keinoja, joilla heidän mielestään joihinkin epäkohtiin voitaisiin vaikuttaa. Byrokratia koettiin monissa mielipiteissä liian raskaaksi ja päätöksentekoa karanneen kauas; toivottiin vahvempaa paikallispäätämistä. Myös pienten osuuskuntien toiminnan kehittämien koettiin tärkeäksi.

Muita keinoja Pohjois-Karjalan elinolosuhteiden parantamiseksi olivat minimieläkkeen nosto, etsivän työn kehittäminen, lapsilisien korottaminen ja kohdentaminen sitä tarvitseville, omaishoitajien aseman parantaminen, kotiin annettavien hoivapalvelujen lisääminen ja

niiden kustannusten hillintä sekä hoiva-alan henkilöstön lisääminen. Lisäksi toivottiin piensijoittajien kannustamista ja veroparatiisien purkamista.

Paitsi ongelmista, ihmiset kertoivat myös yhteiskuntamme voimavaroista. Todettiin, että Euroopan mittakaavassa meillä on asiat varsin hyvin. Esimerkkinä opiskelijoiden tasa-arvoinen kohtelu, mm. opiskelijalounas on edullinen ja kaikkien opiskelijoiden saatavilla.

Mitä itse voisin tehdä?

Kysymyksemme siitä, mitä itse kukin voisi tehdä hyvinvointimme eteen, koettiin hieman hankalaksi. Monet haastateltavat kokivat itsensä varsin keinottomaksi tai käytettävissä olevat keinot tehottomiksi.

Haastatteluissa tuli kuitenkin esille monia hyviä ajatuksia siitä, mitä jokainen voi tehdä asioiden parantamiseksi. Omista mahdollisuuksista mainittiin mm. keskustelun herättäminen ja asenteiden muokkaaminen omassa arjessa. Oman edun tavoittelusta tulisi päästä toisten huomioimiseen. Vapaaehtoistoiminta ja vertaistuki koettiin tärkeäksi; useat haastateltavat pohtivat omia mahdollisuuksiaan lähteä mukaan vapaaehtoistyöhön. Vaikuttamiskeinoina mainittiin myös kouluttautuminen, kansalaisistottelemattomuus sekä äänestäminen.

Mielipiteet erityistä tukea tarvitsevista ihmisryhmistä jakaantuivat seuraavasti

Ikäihmiset	84 ääntä
Lapsiperheet	46 ääntä
Omaishoitajat	45 ääntä
Työttömät	29 ääntä
Opiskelijat	25 ääntä
Vammaiset	21 ääntä
Mielenterveyskuntoutujat	20 ääntä
Päihdekuntoutujat	14 ääntä
Maahanmuuttajat	11 ääntä
Muut	9 ääntä
Yhteensä	304 ääntä

Tapahtuman järjestivät

Lea Vallius (Pohjois-Karjalan Työttömien Yhdistysten Toimintajärjestö ry)

Kari Lehikoinen (Aktiiviset Työtähakevat ry)

Teija Sivonen (Kotikartanoyhdistys ry)

Marjut Lukkarinen (Polvijärven ev.lut seurakunta)

Marja Liisa Liimatta, Risto Mättänen ja Salla Musikka (Luterilainen kirkko Joensuussa)

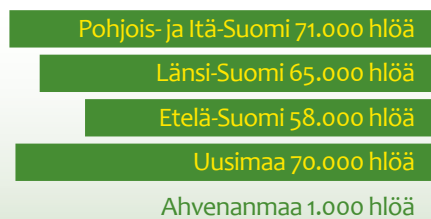


Nappiäänestyksen tuloksista heijastunee kyselyn ajankohta (helteinen lauantai-aamupäivä torilla). Työryhmä jäi miettimään, onko kyselyn tuloksissa havaittavissa tietyn tyyppinen asenneilmasto? Mikä tai mitkä ovat ne ihmisryhmät, jotka jäävät vaille yhteiskunnan tukea ja ihmisten myötätuntoa?

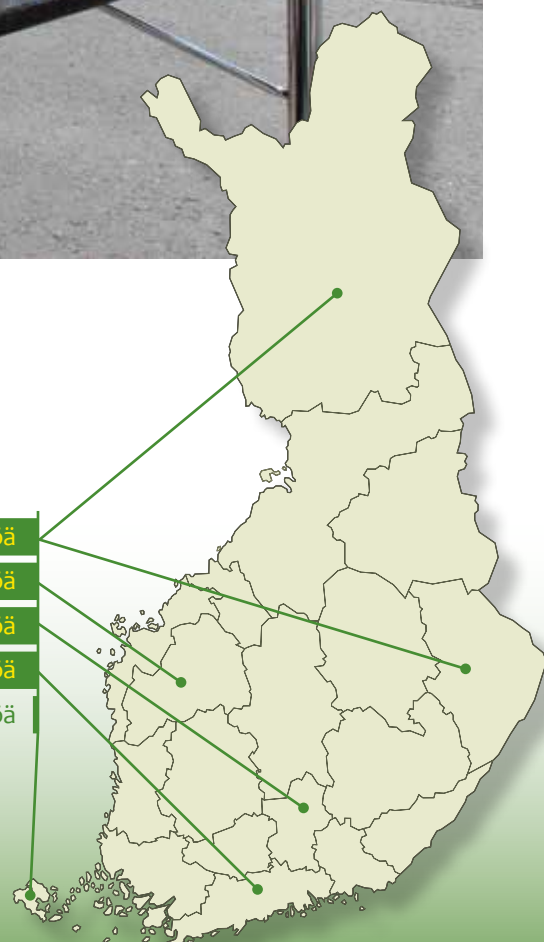
Työttömyys Pohjoismaissa



Työttömiä Suomessa kesällä 2014



Lähde: Tilastokeskus



Tutustumis- ja opintomatka Tukholmaan 25.6.2014

Ihmisen ja työn yhteensovittamista

AB Fru Bryttmar on tukholmalainen työnvälitys- ja työllistämisyritys. Sen erikoisala on maahanmuuttajien integroitumisen edistämiseen. Pääasiallisia asiakkaita ovat vajaakuntoiset tai työesteiset sekä henkilöt, jotka syystä tai toisesta eivät voi tai jaksaa työskennellä kokonaista työpäivää. Yrityksen toimintaperiaatteita ovat kunnioitus ja välittäminen. Tavoitteena on löytää ihmiselle mielekäs työ ja räätälöidä se hänelle sopivaksi.

AB Fru Bryttmarin tavoite on estää syrjäytymistä

Ruotsissa kaikki työttömät saavat työttömyysrahaa ensimmäiseltä vuodelta (Arbetslöshetskassa, "A-Kassa"). Vuoden kuluessa avustus putoaa suomalaista peruspäivärahaa vastaavalle tasolle. Aktiiviset työnhakijat saavat ns. aktivointitukea (aktivitetsstöd). Tämä raha maksetaan kaikille yli 25-vuotiaille työvoimapolitiittisiin toimenpiteisiin sitoutuneille.

Uusille Ruotsiin muuttaneille (nyanlända) järjestetään ensimmäisen maasaolovuoden aikana työelämän valmennusta. Heille pyritään löytämään työpaikka, joka auttaa sopeutumaan Ruotsiin ja ruotsalaisuuteen. Pitkäaikaistyöttömät (yli neljä vuotta pois työelämästä olleet) pyritään saamaan työharjoitteluun tai kuntouttavaan työtoimintaan. Yrityksen asiakkaat ovat tällä hetkellä pääasiassa keski-ikäisiä työnhakijoita.

- Toiminnassa korostuu asiakaslähtöisyys
- Iloinen fiilis ja motivoituneisuus
- Kaikkien huomioiminen
- Siistit ja toimivat toimitilat
- Yhdessä laaditut säännöt, miten toimitaan ja miten käyttäytyään
- Kurinalainen ja manuaalein ohjattu toiminta
- Toiminnan tuloksellisuus sekä kruunuin että työvoimapolitiittisesti mitattuna
- Oheistoiminnot: silkkipaino, huovutustyöt, korjausompelu, puutyöt, valokuvausstudio
- Oma hyväntekeväisyystoiminta

AB Fru Bryttmar
Ekholmsvägen 23
Stockholm



Tiivistä yhteistyötä Työvoimatoimiston kanssa

Fru Bryttmar pyrkii työllistämään ihmisiä, jotka muuten eivät pärjäisi työmarkkinoilla. Työvoimatoimisto puolestaan tekee suunnitelmat ja päätökset asiakaskohtaisesti sekä valvoo toteutusta. Normaali perussopimus on tavallisesti muotoa 3 + 1 vuotta, jossa on mukana ns. optiovuosi. Tämän lisäksi yrityksellä on useita ns. valinnanvapaus sopimuksia. Nämä sopimukset eivät ole sidottuja aikaan eikä niillä ei ole varsinaista alkua tai loppumisaikakohtaa. Sopimus jatkuu niin kauan kuin asiakkaita riittää.

Toiminnanjohtaja Louise Solvestad on palvelujen ja hallinnon ammattilainen. Hän vastaa päivittäisten toimintojen sujuvuudesta.



Kouluttaja ja yrittäjä Kaisa Koskinen ja Helsingin Työttömät HeTy ry:n toiminnanjohtaja Anna-Maria Kantola ihastuivat AB Fru Bryttmarin iloiseen fiilikseen ja toiminnan sujuvuuteen.

Kilpailu Ruotsin työllistämismarkkinoilla on kovaa. Hyvistä suhteista ja verkostoista huolimatta eivät sopimusten saaminen ole itsestään selvää. Työvoimatoimistot kilpailuttavat yritykset ja sopimukset tehdään tarjousten perusteella. Hinta ei kuitenkaan ole tärkein kriteeri, vaan erittäin paljon painoa annetaan aikaisemmille tuloksille, yrityksen maineelle ja ammattitaidolle sekä asiakaspalautteelle.

Työnhakija saa täyden palvelun

”Työnhakijaa on arvostettava ja kohdeltava hyvin, tai...”, sanoo Kirsti Bryttmar. Työntekijöiden tehtävä on tukea työhakijoita ja auttaa heitä löytämään työ, jossa he ovat parhaimmillaan ja jota he rakastavat. He toimivat ikään kuin ”puhemiehinä” työnhakijoiden ja työnantajien välillä, osaamista välitetään sitä tarvitseville (= Stöd och matchning). Termi jobcoaching ei ole enää ”poliittisesti korrekti”, vaikkakin se kuvaa erittäin hyvin heidän tehtäväkenttäänsä. Tilalle ovat tulleet nimikkeet: handledare (= valvoja, ohjaaja) tai arbetskonsulent (= työvoimaneuvoja).

Toimitusjohtaja Kirsti Bryttmarille hyvä työilmapiiri ja innostuneet, motivoituneet työntekijät ovat ihan kunnia-asia.

Joka asiasta on olemassa oma manuaalinsa: esim. tietokoneen käyttö, työharjoittelu, työnhajaus, jne. Tällä tavalla taataan yhtenäiset toimintatavat sekä toiminnan tasainen laatu. Työnhakijan kanssa myös keskustellaan koko prosessin ajan, näin molemmat osapuolet tietävät missä mennään.

Toimistolla vallitsee iloinen fiilis ja välittämisen tunne on suorastaan käsin kosketeltava. Jokainen tulija huomi-

oidaan yksilönä ja hänen kanssaan tullaan heti juttelemaan. Neuvottelutiloissa ohjaajan kanssa voidaan keskustella kahden kesken. Työnhakijoiden käytössä on luokkatila, jossa he voivat käyttää tietokonetta: etsiä työpaikkoja, tehdä hakemuksia, hioa cv:tä tai vertailla hakemuksia toisten kanssa. Yhteistiloissa voi ruokailla, juoda kahvia tai lukea. Mikäli työnhaku alkaa tuntua raskaalta, voi lepotilassa käydä lataamassa akkuja.

Rauno Haapanen



Työläisromaani suomalaisen vaatetusteollisuuden kulta-ajalta



Kehruukoneella Ruotsissa 18v.

978-952-235-818-9 (nid.)
Sivuja: 410 siv. Hinta: 31,50 € (sis.
toimituskulut Suomeen)

Tamperelainen **Juhani Brander** tarkastelee suomalaisen vaatetusteollisuuden vaiheita ruohonjuuritasolta teoksessaan *Tehtaan kasvatti, Minä* (Mediapinta 2014). Kirja on omaelämäkerrallisen romaanitriologian avausosa.

Tehtaan kasvatti, Minä vyöryttää lukijan eteen rikkaan ajankuvan, tehtaan ihmissuhteet ja työyhteisön sisäisen dynamiikan. Teoksen päähenkilö on kirjailijan alter ego Johannes Berg. Tehtaalaisia ovat Pikku-Ville, Pikari-Koskela, Tulta munille-Lehtoska ja monet muut, jotka tehtaan hierarkiassa tunnetaan paremmin lisänimellä. Maailmapolitiikka ja yhteiskunnan radikaaliliikehdintä ravistavat työyhteisöä, kun SAK:n ja SAJ:n välillä käydään tehtaalaisen sieluista valtataistelua. Johanneskin saa punaisen jäsenkirjan ja liittyy poliittiseen nuorisosoastoon. Tehdään vallankumousta. Lauletaan taistelulauluja. Kirjoitetaan julkilausumia, pamfletteja. Otetaan kantaa Vietnamin sotaan.

Juhani Branderin nuoruudessa Tampereella riitti tehtaita ja askelten kopinoita

tehtaitten porteille. Kulku oli vakiintunut käymään saman porttikäytävän kautta vuosia, joskus vuosikymmeniä. Samasta perheestä saattoi olla tehtaan palveluksessa useita sukupolvia yhtä aikaa. Suomalainen tekstiili-, vaate-, nahka- ja kenkäteollisuus työllisti parhaimmillaan yli kahdeksankymmentätuhatta palkansaajaa. Työllistävä kerrannaisvaikutus oli monin kerroin vielä suurempi.

“Nyt kun minulla on aikaa muisteluille, olen usein ihmetellyt, kun aikanaan kukois-tanut vaatetusteollisuus on kirjallisuudessa niin pienelle huomiolle jäänyt. Olihan se suuren joukon työllisyyden takaaja”, Juhani Brander sanoo. Hänen työpolkunsaa tehtaassa alkoi jo 16-vuotiaana. Työ eteni oppipojasta työnjohtajaksi ja laaduntarkastajaksi. Myöhemmin hän kouluttautui mallimestariksi, ja hänen uransa lähti ripeään nousuun. “Nyt televisiossa nähtävä sarja Tehdas kuvaa kenkätehtaan naisia ja paljon samankaltaista näen oman tehtaan ja heidän välillään: se on ihmissuhteiden dialogia.”

PÄIHDE PÄIVÄT RUSMEDELSDAGARNA



Vuoden odotetuimmat päihdealan päivät järjestetään

Helsingin Kulttuuritalolla 19.-20.5.

Merkitse päivämäärä muistiin!

Pakkotyö Suomessa

Suomi käyttää pakkotyötä velvoittaessaan ihmisiä etujen leikkausten uhalla. Työnhakusuunnitelmasta tai työehdoiltaan kohtuuttomasta työstä ei saa kieltäytyä.

Euroopan Neuvoston ihmisoikeus-sopimuksen (myös Suomi on allekirjoittanut sen) 4. artikkeli kieltää yksiselitteisesti kyseisen kaltaisen pakkotyön ja tilanne on 1990-luvun jälkeen ainoastaan pahentunut. Syksystä 2001 toimenpiteitä kiristettiin vielä lisää.

Pakkotyökielto on kääntynyt päällelleen, jolloin työttömien pakkotyöhön suuntautuneista toimenpiteistä on tehty osa normaalia elämää ja yhteiskunnan ylläpitävä voima, jonka vastustajia syyllistetään ja riistetään entistä ankarammin. Erityisesti alle 25-vuotiaita syytetään "kansalaisvelvoitteidensa" rikkomisesta. Pakolliset määräaikaishaastattelut ja julkeat keskustelunavaukset oikeiston taholta sosiaaliturvan ehdollistamisesta ovat nykyistä Suomen arkea.

Ensin aloitettiin työttömien pakko-koulutukset 1997 ja vuoden 2001 syksystä alkaen pakkotyöt. Pakkotyöllä on nätti nimikin, sillä sitä kutsutaan "kuntoutukseksi". Motivaation ja yhteiskuntajärjestelmän ylläpitämiseksi lienee seuraava askel luoda työleirejä tuotantosektoreiksi. Itsepäiset suomalaiset saisivat kaipaamaansa työtä, ilman työnantajalle koituvia taloudellisia liikarasisituksia.

Uusliberalismin utopia merkitsee pääoman omistajien toimintavapautta ilman yhteiskunnallisia rajoituksia ja velvoitteita. Ehto, joka toteuttaisi tämän fantasian täydellä mitalla todellisuudeksi, vaatisi väkivaltaan perustuvan diktatuurin julistamista. Tätä ennen työtätekevien joukko täytyisi saada antautumaan täydellisesti ilman ehtoja. Tahti tähän suuntaan on kova.

Helsingissä vuosina 1999–2000 työttömät tekivät valituksen Oikeuskanslerille työttömien kohtelusta ja tekivät huomautuksia palvelulakiin. Lyhyesti pätkä Oikeuskanslerin vastauksesta:

"Koska kirjoituksessanne on ensisijaisesti kyse yhteiskuntapoliittisten kysymysten ratkaisemiseen liittyvästä lainsäädäntövallan käyttämisestä, eli Suomen eduskunnan toimivaltaan kuuluvasta kysymyksestä, en ole toimivaltainen ryhtymään asiassa toimenpiteisiin. Tämän vuoksi kirjoituksenne ei anna puoleltani aihetta enempään.

Kirjoituksenne liite palautetaan ohessa.

Apulaisoikeuskansleri **Jukka Pasanen** ja esittelijä **Mikko Sarja**."

Toisin sanoen asia tulisi tuoda uudelleen julki ja viedä eduskuntaan puitavaksi. Eduskunnan säätämä laki, huolimatta sen rikollisesta luonteesta, ei kuulu oikeuskanslerin valvonnan alaisuuteen. Toistaiseksi ihmisoikeudet eivät koske työttömiä.

Anton Meriläinen, Kokkola
TVY ry:n hallituksen jäsen



Työn jakaminen ja työajan lyhentäminen tarpeen

Työn jakamisen avulla voidaan vähentää työttömien syrjäytymistä työelämästä. Työntekijöiden jaksamista ja sopeutumista työmarkkinoiden muutoksiin voidaan myös näin lisätä.

Ajatus työn jakamisesta ja työajan lyhentämisestä on ollut työntekijöiden tavoitteena jo vuosia. 90-luvun laman seurauksena asiaan paneuduttiin, työmarkkinajärjestöjen sekä valtiovallan toimesta. Yhteinen näkemys oli, että käsiin räjähtäneen työttömyyden voimakkaan kasvun takia tulee tehdä jotakin.

Työn jakamisen malleina nähtiin esimerkiksi: osa-aikaeläke sekä vuorotteluvapaa. Osa-aikaeläke ei kovin suurta suosiota ole saanut, ehkä työnantajien vastustuksen takia tai siksi, että se leikkaa lopullisen eläkkeen määrää. Vuorotteluvapaa sen sijaan on ollut suosittu tapa työtaakan vähentämiseksi. Vuorotteluvapaajärjestelmä on kokenut monia muutoksia sinä aikana kun se on ollut käytössä. Nyt vuorotteluvapaajärjestelmään ollaan tekemässä muutoksia joiden mielekkyys voidaan kyseenalaistaa. Vuorotteluvapaaseen ollaan suunnittelemassa yläikärajaa, tämä sulkee pois iäkäämmät työntekijät joiden jaksaminen muutenkin voi olla koetuksella muuttuvassa työelämässä.

Keskustelua työajan lyhentämisestä ei juurikaan käydä. Keskusteluun olisi kyllä aihetta synkkien työttömyyslukujen valossa. On vaikeaa nähdä, että maahan tulisi teollisia työpaikkoja merkittävässä määrin lisää. Samoin palvelualat tulevat mitä luultavimmin olemaan seuraava kohde josta automatisoiminen tulee syömään työpaikkoja. Tuskin kymmenen vuoden kuluttua kauppojen kasvoilla on ihmistä.

Työpaikat katoavat kiihtyvällä vauhdilla

Työ- ja elinkeinoministeriön ennusteen vuoden 2014 keväältä:

Teollisuuden kehitys:

2008: 450 000 henkilöä töissä

2014: 370 000

Alenema: 80 000 työpaikkaa

Palveluiden kehitys:

2008: 1 750 000 henkilöä töissä

2014: 1 780 000

Kasvu 30 000 työpaikkaa

Rakentamisen kehitys:

2008: 185 000 henkilöä töissä

2014: 170 000

Alenema 15 000 työpaikkaa

Työttömien määrä jatkaa kasvuaan. TEM:n mukaan työttömiä oli vuonna 2008 200 000 henkilöä, vuonna 2014 320 000 henkilöä. Pitkäaikaistyöttömien määrä on kasvanut vuoden 2008 40 000 henkilöstä vuoden 2014 85 000 henkilöön. Oireellisinta on piilotyöttömyyden kasvu vuoden 2008 80 000 henkilöstä vuoden 2014 140 000 henkilöön. Piilotyöttömiksi lasketaan henkilöt, jotka ovat luopuneet aktiivisesta työn hausta, koska töitä ei yksinkertaisesti löydy.

Elinikäistä työaikaa aiotaan lisätä vedoten kestävyysvajeeseen. Tilastokeskuksen mukaan väestö ikääntyy. Tämä varmasti pitää paikkansa. 15-65 ikäisiä henkilöitä vuonna 2012 oli 65 % väestöstä. Vuonna 2030 arvio on 58 %. Alenemaa on 117 000 henkilöä.

Työttömiä ei ole otettu huomioon kestävyysvajeen paikkaajana. Samoin automaation vaikutuksia työpaikkojen muodostumiseen ei ole selvitetty.

Jos työttömyyteen aiotaan puuttua, tulee ottaa työn jakamisen ja työajan lyhentäminen huomioon.

Timo Mykrä
puheenjohtaja
Imatran Työnhakijat ry



Onko meillä varaa täystyöllisyyteen?

Tilastokeskuksen tuoreimman työvoimatutkimuksen mukaan viime kesäkuussa oli 258 000 aktiivisesti työtä hakevaa työtöntä, 9,2 prosenttia työvoimasta. Kun tähän lisätään 148 000 piilotyötöntä, jotka syystä tai toisesta eivät aktiivisesti hakeneet työtä, päästään reilusti yli 337 000:n, joka oli kesäkuussa työ- ja elinkeinoministeriön ilmoittama ("kortistossa" olevien) työttömien työnhakijoiden määrä. Yli vuoden työttömänä olleita pitkäaikaistyöttömiä oli 90 000.



Kirjoittaja on Palkansaajien tutkimuslaitoksen erikoistutkija ja VVT:n hallituksen jäsen ja blogi on julkaistu 19.8.2014 (vapausvalitaitoisin.com/). Blogin julkaisuun on tekijän luvalla.

Sitä, kuinka laajasta työttömyyso-
ngelmasta on todella kysymys, ku-
vaa hyvin tieto, että viime vuon-
na 650 000 henkilöä oli työttömä-
nä tai joutui työttömäksi ainakin lyhyek-
si aikaa. Työttömyyden pahentuessa tänä
vuonna tuo luku on vielä suurempi. Sitä,
kuinka moni lisäksi koki työttömyyden
uhan, ei tiedetä.

VVT:n järjestämässä seminaarissa
18.8.2014 pohdittiin laajasti, mitä työt-
tömyydelle voidaan tehdä ja mitä täys-
työllisyyden saavuttaminen edellyttäisi.
Täystyöllisyys määritellään usein tilan-
teeksi, josta työttömyysasteen alenemi-
nen lisää johtaa työmarkkinoiden kiris-
tymisen kautta ansiotason nousun ja in-
flaation kiihtymiseen. Viimeksi tällaiset
tilanteet saavutettiin juuri laman alla
vuosina 1989–1990 hieman yli kolmen
prosentin tasolla ja vuonna 2008 juuri fi-
nanssikriisin alla 6,4 prosentin tasolla.

Vaihtoehtoinen lähestymistapa täys-
työllisyyden määrittelyyn korostaa kei-
noja, joilla voidaan alentaa tällaista työt-
tömyystasoa ja poistaa pitkäaikaistyöt-
tömyyttä. Seminaarin alustaja **Pekka
Tiainen** olikin valmis asettamaan täys-
työllisyystavoitteen 2–3 prosenttiin, 60
000–70 000 työttömän tasolle. Hän to-
tesi, ettei se ole tämän vuosikymmenen
asia, vaan riippuen kansantalouden vaih-
toehtoisista kehitysurista ja suoritetta-
vista toimenpiteistä sen saavuttaminen
siirtyy väistämättä 2020-luvulle.

Miten työttömyyttä voitaisiin alen-
taa? On hyvin tavallista esittää finanssi-
poliittista elvytystä, erityisesti julkisten
investointien (väylähankkeet, homekou-
lujen korjaukset ym.) muodossa. **Mark-
ku Lehmuksen** seminaarissa esittele-
mä tutkimustieto ei kuitenkaan viittaa
kovin suuriin vaikutuksiin: 2 miljardin
euron panostuksella julkisiin investoin-
teihin saataisiin lyhyellä aikavälillä vain
noin 13 000 lisätyöpaikkaa. Julkisen sek-
torin ostojen (kulutusmenojen) lisäyksen
vaikutukset olisivat samaa luokkaa. Täl-
laiset työpaikat ovat verraten kalliita ve-
ronmaksajille. Veronkevennysten vaiku-
tukset olisivat vieläkin vaatimattomam-

mat, joskin pysyvämmät. Tehokkain-
ta olisi palkata väkeä suoraan julkisel-
le sektorille: 2 miljardilla eurolla saatai-
siin heti 80 000 työpaikkaa. Vähempikin
varmaan riittäisi, ainakin aluksi, ihan jo
käytännön syistä.

Pekka Tiainen valitti työvoimapolii-
tisten toimenpiteiden (kuten työvoima-
poliittisen koulutuksen ja tukityöllistä-
misen) määrärahojen vähentämistä ja
sitä, että valtiovarainministeriö laskee
aina vain bruttokustannukset eikä sitä
palautumaa, joka valtiolle ja kunnille tu-
lee verokertymien kasvun ja sosiaalime-
nojen vähenemisen muodossa, kun ih-
miset työllistyvät. Hänen mukaansa esi-
merkiksi täydellä 100 prosentin palkka-
tuella työllistettävien nettokustannuk-
set julkiselle sektorille olisivat merkit-
tävästi luultua pienemmät. Esimerkiksi
10 euron tuntipalkalla saataisiin 30 000
työpaikkaa nettokulujen jäädessä 180
miljoonaan euroon.

Seminaarin puhujien keskeisin, pit-
kälti yksimielinen johtopäätös oli, että
täystyöllisyyden tavoittelussa tarvitaan
monia erilaisia keinoja. Merkittävintä
rajoitetta, valtion velkaantumisen uh-
kaa korosti kommenttipuheenvuoron
pitänyt **Markus Sovala**. Hän huomaut-
ti, että viime vuosikymmeninä Suomen
bkt:sta on kahdesti kadonnut liki 10 pro-
senttia yhdessä vuodessa. Nämä shokit
ovat johtaneet valtion velkaantumiseen,
jota ei sopisi enää elvytyksellä kiihdyt-
tää, jos halutaan, että valtiolla on mah-
dollisuuksia reagoida seuraavaan vastaa-
vanlaiseen shokkiin.

Sovalan johtopäätös siis oli, että nyt
pitää hillitä julkisen sektorin velkaantu-
mista työttömyyden paisumisen uhal-
lakin. Tämä johtopäätös luonnollises-
ti edellyttää, että työttömyyden alenta-
minen lisääisi velkaantumista ongelmal-
lisessa määrin. Tätä kysymystä ei semi-
naarissa ehditty käsitellä, mutta olen kir-
joittanut siitä Palkansaajien tutkimuslai-
toksen (PT) -blogissa toisaalla. Kysymys
on aivan olennainen pohdittaessa, onko
meillä varaa täystyöllisyyteen.

Heikki Taimio
VVT-blogi



TVY ry:n kehittäminen 16.–17.6.2014

TTVY:n hallitus kokoontui kehittämispäiville analysoimaan yhdistyksen nykytilaa sekä visioimaan ja ideoimaan lähivuosien toimintaa. Päivien tarkoituksena oli luoda yhteinen näkemys, mitkä ovat TVY:n perustehtävät ja miten TVY perustehtäviensä hoidon toteuttaa. Hallituksen yhteinen mielipide oli, että toimintoja pitää uudistaa ja tehostaa.

Päivien aikana arvioitiin yhdistyksen nykytilaa SWOT-analyysin avulla, syvennyttiin edunvalvonnan tavoitteisiin sekä ruodittiin sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämistarpeita.

Merkittävänä ongelmana hallitus näki, että työttömien yhdistykset eivät koe TVY:tä omakseen. Sen rooli ja merkitys työttömien edunvalvojana ja yhteisenä puolestapuhujana on päässyt hämärtymään. Jäsenet eivät koe saavansa vastinetta jäsenmaksuilleen. Hallitus nosti lähiajan tärkeimmäksi tehtäväkseen työttömien edunvalvonnan tavoitteiden kiteyttämisen ja niiden saaminen mukaan ensi kevään hallitusohjelmaan. Hallitus painotti, että edunvalvonta on kokonaisuutena hoidettava paikallisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla. TVY:n ja sen jäsenjärjestöjen yhteistyö ja tiedonkulku on koordinoitava paremmin.

Jukka Haapakosken mielestä päivät onnistuivat hyvin. Mastery Labelin ammattilaiset toteuttivat kehityspäivät valmiilla sabluunalla, joka vapautti hallituksen jäsenet keskittymään työskentelyyn.



Kehityspäivien ohjauksesta huolehti Mastery Label. Tässä Herbert Lundströmin ja Jukka Virtasen johdolla keskustellaan TVY:n kehittämisen kohteista.



tämispäivät

Osanottajien mukaan kehityspäivillä valitsi vapautunut ja hyvä henki. Huumorikin kukki. TVY:n vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat käytiin läpi hyvässä hengessä ja hankalistakin asioista puhuttiin avoimesti. Mahdollisuuksina nähtiin mm. uuden puheenjohtajan ja hallituksen hyvä yhteisymmärrys, vahva asiantuntemus ja osaaminen sekä laajat kontakti- ja yhteistyöverkostot. Hallitusjäsenille jaettiin myös omat vastualueet.

Kehittämiskohteista nousivat päällimmäisinä esille toiminnan tavoitteellisuuden selkeyttäminen ja mittaaminen. Myös TVY:n tunnettuus myönnettiin heikoksi. Lääke on kuitenkin helppo löytää: viestinnän parantaminen. TVY:n on kerrottava roolistaan ja tekemisestään aktiivisemmin, mielenkiintoisemmin ja monipuolisesti eri välineitä käyttäen. Hallitushenkilöiden tunnettuus ja lähestyttävyyys auttavat viestien perillemeno.

Kaiken kaikkiaan jokaiselle yhdistykselle tekee varmaan hyvää pysähtyä kerran vuodessa miettimään oman toiminnan perusteita: miksi olemme olemassa ja miten me tätä perusajatustamme toteutamme!

Anna-Maria Kantola



Kehittäminen, välittäminen, asenne ja toiminta

Kehittämistyöstä puhutaan paljon, mutta mitä hyötyä siitä on? Joku voisi ajatella, ettei tässä mitään kehittämistoimintaa tarvita, vaan senkin rahan voisi käyttää suoraan työpaikkojen luomiseen ja työssä jaksamisen tukemiseen.



Kuva: Tiina Jäppinen

Välityömarkkinat osana työelämää -projekti

Petri Puroaho, p. 044 589 7655,
petripuroaho@vates.fi

Vates-säätiö edistää vammaisten, pitkäaikaissairaiden ja osatyökykyisten ihmisten työllistymistä.

www.vates.fi/valityomarkkinat
[@kyvytkayttoon](https://www.facebook.com/kyvytkayttoon)

Kehittämistoiminnalla kuitenkin vaikutetaan juuri siihen, kuinka näitä mahdollisuuksia, toimintaedellytyksiä ja tukia on jatkossa käytettävissä. Vates-säätiö edistää kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asetmassa olevia vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäaikaissairaiden ihmisten työllistymistä. Vates kehittää työllistymismenetelmiä, ylläpitää Kyvyt käyttöön -verkostoa, järjestää koulutusta sekä tekee tiedotus- ja vaikuttamistyötä esimerkiksi Välityömarkkinat osana työelämää -projektin (2014–2015) välityksellä.

”Tarvitaan välittämistä ja satsausta työllisyystilanteiden parantamiseen, eikä mitään puheita tai tyhjiä lupauksia”, voisi joku kommentoida.

Tällä hetkellä työttömyyden ja avoimien työmarkkinoiden väliin sijoittuviin välityömarkkinoihin kuitenkin investoidaan. Välityömarkkinat on yksi osa työelämää ja parhaimmillaan voimavara alueellisessa työllistämisessä ja kehittämisessä.

Välityömarkkinoista välitetään. Hallituksen rakennepoliittiseen linjaukseen on tänä vuonna sisältynyt muun muassa alueellisten välityömarkkinakoordinaattorien nimeäminen kullekin ELY-alueelle (15 kpl). Projekti osallistui näiden koordinaattorien valtakunnalliseen tapaamiseen 15.9.2014 ja haluaa tehdä yhteistyötä kunkin alueen kanssa.

”Joo, mutta todelliseen työllistämisen kehittämiseen tarvitaan myös erilaisia tukimuotoja ja ennen kaikkea hyvää asennetta”, saattaa joku todeta.

Välityömarkkinat osana työelämää -projekti haluaakin nostaa vahvemmin esiin vammaisten, osatyökykyisten ja pitkäaikaissairaiden työnhakijoiden ja työntekijöiden työvoimapotentialin. He ovat voimavara – ei menoerä. Edelleenkin käytettävissä olevista työllistymisen tukimuodoista ei tiedetä tarpeeksi. Tarjolla on monia palveluita, jotka tukevat työn tekemistä tai työn saamista.

Niitä ovat esimerkiksi yksilöllisesti räätälöidyt tehtävät, työaikajärjestelyt, työkokeilu, työhönvalmennus, työolosuhteiden järjestelytuki, työtehtävien mukauttaminen ja apuvälineet. Palveluiden kirjo on moninainen, näistä Vatesin projekti tiedottaa alueellisessa kehittämistoiminnassaan.

”Ok, mutta tämä kaikki edellä mainittu tarvitsee toimintaa, jotta asioita oikeasti voisi edistää”, haluaisi joku antaa palautetta.

Välityömarkkinat osana työelämää -projekti tukee työelämän ja työpaikkojen monimuotoisuuden vahvistamista sekä alueellista vuoropuhelua yhteistyössä Suomen hallituksen yhden kärkihankkeen, Työelämä 2020, kanssa. Tahtotila alueellisten työmarkkinoiden kehittämiseksi on olemassa.

Sen voi huomata myös projektin netisivuilta, joilla kerrotaan alueellisista yhteistyö-, tiedotus- ja kehittämistilaisuuksista, joita ollaan järjestämässä tai suunnittelemassa jokaisella 15 ELY-alueella. Mukana on jo asiantuntijoita, yhdistyksiä, neuvostoja, organisaatioita, ELY-keskuksia, TE-toimistoja, Kela ja muita tärkeitä alueellisia toimijoita, jotka kaikki haluavat toimia välityömarkkinoiden kehittämiseksi.

”No, mitä minä voin tehdä?”, joku toivottavasti kysyy tätä lukiessaan.

Välityömarkkinat osana työelämää -projekti toivottaa kaikki välityömarkkinoiden ja työllistämistoiminnan kehittämiseksi kiinnostuneet mukaan alueelliseen yhteistyöhön.

”Ajattele, jos kukaan ei enää jaksaisi kiinnostua työelämän kehittämisestä tai esimerkiksi työttömien tilanteen parantamisesta?” -kysymyksen voisi hyvinkin esittää kenelle tahansa.

Välityömarkkinat osana työelämää -projekti välittää ihmisistä ja tekee alueellisen yhteistyön helpoksi.

Juttele, soita, lähetä sähköpostia tai osallistu projektin välityksellä alueellisiin tilaisuuksiin. Edustat sitten yhdistystä, välityömarkkinoilla toimivaa organisaatiota tai alueellista työllisyyden kehittämistä, tule mukaan ja vaikuta. Käytä projektia lisäresurssina alueesi työmarkkinoiden kehittämiseen vuosina 2014 ja 2015. Ne, jotka haluavat yhteistyötä, saavat sitä!

Petri Puroaho

Palvelunäkymät

Kansalaisten, yritysten ja viranomaisten yhteiset palvelunäkymät ovat yhdenmukaisia käyttöliittymiä, joista käyttäjä saa valitsemansa roolin mukaiset keskeiset palvelut.

Hankkeen ensimmäisessä vaiheessa tuotetaan kansalaisen palvelunäkymä, joka tulee korvaamaan nykyisen Suomi.fi-palvelun. Palvelu tarjoaa näkymän sekä tunnistautuneelle että tunnistautumattomalle käyttäjälle. Sen jälkeen kehitetään yrittäjän ja viranomaisen palvelunäkymät, joista yrityksen näkymää on jo rakennettu Yritys-Suomi -palvelussa.

Kansalaisen palvelunäkymän käyttäjä

- voi hakea julkisen hallinnon palvelutietoja helposti
- näkee tunnistaututtuaan kootusti omia tietojaan julkisen hallinnon rekistereistä
- voi käyttää eri organisaatioiden sähköisen asiointin palveluja tunnistaututtuaan vain kerran
- näkee ensi vaiheessa erilaisia prototyypejä itselleen tarkoitettuista julkishallinnon palveluihin liittyvistä herätteistä ja suosituksista ja voi antaa prototyypeistä palautetta

Palvelunäkymän käyttö on helppoa, intuitiivista, esteetöntä, päätelaiteriippumaton ja turvallista. Palvelussa kansalainen voi myös viestiä turvallisesti viranomaisten kanssa ja vastaanottaa ja lähettää asiakirjoja. Tarkoituksena on myös tuottaa myöhemmin täysin uusia palveluja, esimerkiksi mahdollisuus seurata omien tietojen käyttöä viranomais-toiminnassa ja valvoa tietojen asianmukaista käyttöä.

On myös luvattu pankeista riippumaton tunnistautuminen.

Lähde:

https://www.vm.fi/vm/fi/05_hankkeet/0106_palveluarkkitehtuuri/008_palvelunakymat/index.jsp



20-vuotias
Porvoon seudun
työnhakijat ry
muuttaa uusiin tiloihin
samassa WSOY:n talossa
Kaivokatu 37!

Tervetuloa

tutustumaan ja kakkukahveille
keskiviikkona 3.12.2014
klo 10-15!



t. PSTH ry:n toimiston väki



Mielenosoitus säätytalolla Helsingissä
28.9.2014.



TEM ja Kuntaliitto rohkaisevat: Sosiaaliset kriteerit mukaan julkisiin hankintoihin



Työ- ja elinkeinoministeriö ja Kuntaliitto rohkaisevat yhteisellä kirjeellä kuntia huomioimaan hankintatoimissaan työllisyyteen, työoloihin ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymisen edistämiseen liittyviä tekijöitä. Hankintalaki ei siis ole rajoite vaan se antaa myös uudenlaisia mahdollisuuksia.

Laki julkisista hankinnoista on mahdollistanut sosiaalisten näkökulmien huomioimisen julkisissa hankinnoissa vuodesta 2007 alkaen. Vaikka sosiaalisten kriteerien käyttö on ollut vielä melko heikosti tunnettu ja hyödynnetty työkalu, löytyy hyviä ja rohkaisevia kokemuksia niiden käytöstä kuitenkin jo eri puolilta Suomea.

- Sosiaalisten näkökulmien huomioimisella voidaan luoda laajasti palvelua, työtä ja hyvinvointia. Julkisilla hankinnoilla voidaan edistää kestävää kehitystä valitsemalla sellaisia palveluntuottajia

ja tavaroita, joilla on suotuisa yhteiskunnallinen ja sosiaalinen vaikutus, muistuttaa työministeri Lauri Ihalainen.

Hankintaosaaminen ja sosiaalisten näkökulmien käyttö on lisääntymässä. Julkisten hankintojen merkitys kasvaa entisestään tulevaisuudessa. Kuntasektorin tekemillä hankinnoilla ja niiden kohdentumisella on suuria vaikutuksia alueen taloudelliseen toimeliaisuuteen ja työllisyyteen. Työllisyyden lisääminen ja työmahdollisuuksien avaaminen tukee tasapainoista, elinvoimaista ja kestävää yhteiskuntarakennetta.

- Kuntien kasvava vastuu vaikeammin työllistyvien työllistymistä edistävien palveluiden järjestämisestä vaatii uusien työkalujen käyttöönottoa. Sosiaalisten kriteerien käytöllä voi olla suuri ohjaava vaikutus työpaikkojen syntymisessä niin pitkäaikaistyöttömille, nuorille, ikääntyneille, osatyökykyisille kuin vammaisillekin työntekijöille, tote-

aa Kuntaliiton varatoimitusjohtaja Timo Kietäväinen.

Sosiaalisten kriteerien käyttöönotolla hankinnoissa on mahdollista tukea pitkään työmarkkinoilta poissaolleiden työllistymistä, avata nuorille uusia ovia työelämään ja vähentää kuntien työttömyyteen liittyviä kustannuksia, kuten toimeentulotukea. Sosiaalisten kriteerien käytön vaikutukset voivat olla tuntuvia kunnallisessa sosiaali- ja työllisyyspolitiikassa.

Jo ilahduttavan monessa kunnassa kuten esimerkiksi Espoossa, Lahdessa, Lappeenrannassa, Oulussa ja Tampereella on edetty yksittäisistä sosiaalisten kriteerien kokeiluista hankinnoissa kohti poliittisen tahtotilan kirjaamista toimintastrategioihin ja sitä kautta sosiaalisten kriteerien käyttö on jo osa hankintaprosessia.

TEM-tiedote 18.9.2014

Lakimuutos antaa mahdollisuuden puuttua pitkittyvään työttömyyteen

Työ- ja elinkeinoministeriöön on tullut lukuisia yhteydenottoja liittyen palkkatukeen ja työso-
pimuslain mukaiseen työntarjoamisveloitteeseen. Julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettu laki velvoittaa kuntia työllistämään työttömät 57–59-vuotiaat työnhakijat, joilla työttömyyspäivärahan enimmäisaika on tullut täyteen ja joille ei ole löytynyt muuta työtä tai koulutusta. Työsopimuslaki puolestaan edellyttää työnantajaa tarjotaan työtä ensisijaisesti palveluksessaan jo oleville lomautetuille, irtisanoituille tai osa-aikaisille työntekijöille.

Kuntien veloitetyöllistäminen säädettiin työmarkkinajärjestöjen 2012 solmiman työurasopimuksen mukaisesti. Tavoitteena on puuttua pitkittyvään työttömyyteen ja parantaa ikääntyneiden työttömien asemaa. Työsopimuslain

työntarjoamisvelvoitteiden tarkoituksena puolestaan on suojata työnantajan palveluksessa olevan henkilöstön oikeutta työhön.

- Molemmat periaatteet ovat tärkeitä. Vaikeassa työllisyysilanteessa meidän tulee kaikin keinoin pitää huoli siitä, että mahdollisimman moni pysyy työn syrjässä kiinni. Toisaalta on selvää, ettei lainsäädäntö saa mahdollistaa palkkatuella keinottelua tai muuten vakituisen työvoiman korvaamista työllistämistomien turvin, työministeri Lauri Ihalainen linjaa.

Työ- ja elinkeinoministeriö on neuvotellut työmarkkinajärjestöjen kanssa työso-
pimuslain muuttamisesta. Lakia esitetään muutettavaksi osana syksyllä eduskunnalle annettavaa palkkatuen uudistusta. Työn tarjoamisvelvoitteista voitaisiin poiketa tietyissä tarkoin raja-

tuissa tilanteissa, joissa kunta tai järjestö palkkaa palkkatuella pitkäaikaistyöttömän työhön, jota muutoin ei tehtäisi työsuhteisena työnä. Säännösmuutokset tulisivat voimaan ensi vuoden alussa.

Parhaillaan työ- ja elinkeinoministeriö selvittää keinoja, joiden avulla kunnat ja järjestöt voivat voimassa olevien säännösten puitteissa mahdollisimman tehokkaasti edistää pitkäaikaistyöttömien työllistymistä.

Lisätiedot

hallitusneuvos Päivi Kerminen, TEM,
puh. 029 504 9011

hallitusneuvos Tarja Kröger, TEM, puh.
029 504 8937

työministerin erityisavustaja Jenni Karjalainen, puh. 040 751 5496

Työsopimuslain 2 luvun 5 § on tehtävä muutos

Palkkatukityöllistäminen jäissä valtakunnallisesti

1.6.2014 astui voimaan uusi Työ- ja elinkeinoministeriön ohjeistus julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetusta laista. Ohjeistuksen mukaan osa-aikaisille työntekijöille on tarjottava kokoaikatyötä, ennen kuin voidaan palkata uusia työntekijöitä palkkatuella tai työkokeiluun. Ohjeistus on näin saatettu Työsopimuslain 2 luvun 5 § mukaiseksi.

Uusi ohjeistus on halvaannuttamassa välityömarkkinoilla heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistämistoiminnan. Palkkatukipäätöksiä ja työkokeiluja evätään ympäri maata.

Työsopimuslain 2 luvun 5 § on kirjattava poikkeus pykälän soveltamisalaan ja suljettava julkisesti tuettu työ lain soveltamisen ulkopuolelle, jotta heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden tukityöllistämistä voidaan edelleen jatkaa. Muussa tapauksessa julkista työllistämistukea on korotettava niin, että kokoaikatyö on mahdollinen yleishyödyllisissä yhdistyksissä.

Vuonna 2013 tehtiin yhteensä noin 79 000 palkkatukipäätöstä noin 57 000 eri henkilölle (sisältäen sanssikortin ja palkkatuen). Lain uudelleen tulkinta koskettaa yksityistä ja julkista sektoria yritys, yhdistys ja kuntatasolla.

Yleishyödylliset yhdistykset tarjoavat palveluita yleiseksi hyväksi ja voittoa tavoittelematta ja ovat siten täysin riippuvaisia julkisesta rahoituksesta. Yhdistykset kantavat julkista työllistämisvastuuta ja palkkaavat sellaisia henkilöitä joita työ eniten hyödyttää. Päämääränä on työ- ja elinkeinon ylläpitäminen ja osaamisen kehittäminen, sekä avoimet työmarkkinat.

Yleishyödylliset yhdistykset eivät voi palkata koko-aikaisia työntekijöitä julkisella rahoituksella. Vain harvoilla kunnilla on käytössä kunnan työllistämislisä, joka mahdollistaa kokoaikatyön.

Uusi lain tulkinta välityömarkkinoilla johtaa siihen, että jokaisen uuden palkkatukityösuhteen alussa on kysyttävä kaikilta osa-aikaisilta työntekijöiltä halukkuutta kokoaikatyöhön. Koska koko-aikatyötä ei voida tarjota, uusia työsuhteita ei voida solmia. Seurauksena on työllistämistoiminnan tyrehtyminen ja välityömarkkinoiden halvaantuminen.

Yhdistyksissä pääsääntöisesti työllistetään vuoden tai kahden vuoden osa-aikaisiin työsuhteisiin. Työllisyyspoliittisten avustusten ehtona on, että työllistetään tietty määrä henkilöitä vuositasolla. Näitä tavoitteita ei voida täyttää. Samalla erittäin tärkeät viimesijaiset palvelut jäävät tuottamatta. Yhteiskunnalliset kerrannaisvaikutukset ovat suuret ja yksityisille henkilöille joskus kohtalokkaatkin.

Työnhakijan kannalta kysymys halukkuudesta kokoaikatyöhön pahimmillaan johtaa sosiaalietuuksien menettämiseen. Työnhakijoilla on velvollisuus hakea koko-aikaista työtä saatukseen työttömyysetuutta. Kieltäytyessään koko-aikatyöstä, työnhakija laiminlyö velvollisuutensa ottaa vastaan kokoaikatyötä.

Ohje on johdonmukaisesti täysin ristiriitainen sekä työllistämistavoitteiden että työnhakijan oikeuksien näkökulmasta. Jokainen kulunut päivä on naula työllistämistoiminnan arkkuun. Mitä suurempi toimija sitä todennäköisemmin ollaan tilanteessa, jossa osa-aikaiset työntekijät vaativat kokoaikatyötä eikä uusia työntekijöitä voida palkata.

Haluaako Suomen hallitus tällä lain tulkinalla ajaa alas muutamassa kuukaudessa 25 vuoden aikana rakennetun välityömarkkinoiden kehittämistyön? Heinäkuussa työttömiä työnhakijoita oli TEM:n mukaan 584 284 ja avoimia työpaikkoja 26 506.

TVY ja Työ-Länsi, 10.9.2014
Jukka Haapakoski
TVY ry:n puheenjohtaja

Lisätietoa:

Työsopimuslaki
Työ- ja elinkeinoministeriön ohje julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja asetuksen soveltamisesta (katso sivu 73)



Tietotekniikka ja TVY

Klisee siitä, että palvelut ovat menossa verkkoon, on väärä. Aikamuodoltaan ainakin. Palvelut ovat menneet verkkoon. Niin Kela kuin TE-keskukset vähentävät väkeään, harventavat palveluverkkoaan (hieno ilmaus toimistoille). Perusteena ovat toisaalta kustannussäästöt ja toiselta puolelta palvelutason paraneminen – kun palvelut ovat verkossa.

Samoin verkosta on tullut jatkuvasti kasvava tietosiilo. Hakipa ihmisen sitten viimeistä faktaa työnsä tekemiseen tai viihdykettä loppu-aikaansa, niin verkosta se haetaan. Monikanavaisuus jyllää. Kuinka usein painetussa lehdessä taikka televisiuutisessa kerrotaan lisätietojen olevan netissä!

Se, kuinka hyvin palvelutaso on parantunut, jää itse kunkin harkittavaksi. Minun mielestäni saatavuus on parantunut, mutta käytettävyys ja systeemien toimivuus tökkii. Paljon tökkiikin.

Yhtä kaikki – kun palvelut ovat verkossa, niin niiden käyttäminen vaatii osaamista itse palvelun osalta sekä löytämiseksi. Eikä sekään riitä. Vielä pitää osata käyttää laitteita: puhelinta, tietokonetta, tablettia tai millä mitään palvelua on suunniteltu käytettäväksi. Jouheva selailu ja yksinkertainen klikkailu tavaran tilaamiseksi, tilaisuuteen ilmoittautumiseksi tai viranomaispape-

rin täyttämiseksi onnistuu helposti vain mainostoimiston viikkokausia hiomalla puolenminuutin mainosfilmillä taikka palveluntarjoajan nörtin mielikuvituksessa.

Verkottuminen on siis tuonut ainakin kaksi uutta oivallettavaa: laitteistosaamisen ja palvelun käytön taitamisen. Toistaiseksi tilauksen vastaanottaja voi hyvällä omallatunolla kysyä, että ”onko sinulla kiire vai tehdäänkö tietokoneella”.

Verkottuminen voi aiheuttaa estettä tasa-arvon täyttymiseen, mutta optimitalanteessa verkossa oleva palvelu toimii tasa-arvoa vahvistaen. Parhailaan laiteaan suomen lukiolaisia kahteen eri kastiin – niihin, jotka voivat treenata 2017 alkavia sähköisiä yo-kirjoituksia koko lukioaikansa ja niihin jotka ei. Onko perheellä/koululla/kunnalla varaa tai mahdollisuus kalustaa koululaisen reppu? Vielä muuan vuosi sitten epäiltiin, että sukupuolten välinen tasa-arvo jää toteutumatta poikien ollessa yliedustettuina niin netin käyttäjinä kuin tuottajina. Tuo pelko on onneksi jäämässä toteutumattomaksi uhkaksi.

Suurimmat uhkat ovat – mielestäni – ikä- ja varallisuusperusteisia. Arvostan henkilöitä, jotka omana valintanaan jättävät netin takavasemmalle tai kokonaan huomiotta. Mutta vain jos se on aito valinta. Kun netissä olevat hyöty-

taikka viihdepalvelut, viranomaispalveluista puhumattakaan, jäävät käyttämättä hyväksi iän taikka köyhyyden (ja pahimmassa tapauksessa niiden yhteisvaikutuksen) takia, niin silloin on kirveellä tai muulla säätövasaralla töitä.

Koko edellä kirjoitettu on pohjustusta TVY:n Säikeet hankkeen esittelylle.

Säikeet hankkeen tehtävänä on tukea jäsenjärjestöjemme toimintaa. Tämä tuki kohdistuu tietotekniikkaan, sen käytön tehostamiseen sekä tietoturvalisuuteen. Säikeet hankkeen tehtävänä on auttaa niin tekniikan käyttöönotossa ja hankintaprosesseissa, käytössä ja käytettävyydessä. Käytännössä hanke tekee mahdolliseksi muun muassa sen, että järjestöjen toimijat: puheenjohtajat, toiminnanohjaajat, luottamustehtävissä toimivat ja aktiivijäsenet, voivat suorittaa tietokoneen ajokortin. Säikeet hankkeessa ajokorttikoe tulee paikalle yhdistykseen. Samalla käynnillä voidaan syyntä yhdistyksen tietotekniikkaympäristöä ja vaikka parhaita käytäntöjä oman nettiympäristön ylläpitoon ja julkiesiintymiseen.

Säikeet hanke on ollut käynnissä vuodesta 2011 ja hanke jatkuu vuosina 2015–2017, mikäli hanke saa rahoituksen Raha-automaattiyhdistykseltä.

Seppo Salmela
Säikeet-hankkeen koordinaattori

Palkkatyötä vähennettävä

Läpi vuosituhansien on ihminen pohtinut, miten ikävistä mutta välttämättömistä rutiinitöistä selviäisi mahdollisimman vähällä. Olemme kyllä yleensä ottaen valmiita ahkeroimaan itsemme ja läheistemme eteen, mutta paljon on sellaista tointa, josta kukaan ei niin pitäisi väliksi.

Siksi palkkatyö on keksitty. Palkka on korvausta työstä, jota tehdään enemmän tai vähemmän toisen määräysvallan alla, toisen sanelemin ehdoin. Käytännössä sama määritelmä pätee usein myös yrittäjätuloihin.

Moni saa toki palkkaa sellaisesta työstä, jonka kokee mielekkääksi. Onnekkaimmat ovat tehneet rakkaasta harrastuksesta ammatin. Silti ansiotyö merkitsee aina myönnytyksiä, ja on eri asia kuin puhtaasti omista lähtökohdista kumpuava toiminta.

Siksi yhteiskunnan olisikin hyvä järjestää vieraannuttavassa palkkasuhteessa vain ne työt, joille ei tekijää muuten löydy. Ja tuottavuuden kasvun ansiosta nämä ikävät mutta välttämättömät rutiinityöt pystyttäisiin nykyisin hoitamaan aika vähällä työtunneilla.

Tuottavuuden kasvaessa palkkatyön osuuden pitäisi siis kutistua ja ihmisille jäädä yhä enemmän aikaa heille tärkeään työhön. Miksi tämä ihmiskunnan suuri unelma ei toteudu?

Koska yhdessä tuotettu varallisuus jaetaan meillä palkkatyön ideasta käsin. Ellei ihmisellä ole huomattavaa omaisuutta, on hänen joko käytävä palkkatöissä tai haettava jotakin palkkatyöhön sidottua sosiaalietuutta. Ansiotyön ulkopuolella tehtyjä, tuhansia ja taas tuhansia työtunteja ei pääsääntöisesti huomioida lainkaan, vaikka myös ne tosiasiallisesti kasvattavat jakovaraa.

Jos jokin työ on riittävän monesta riittävän kivaa, jää palkka helposti pieneksi. Esimerkiksi kirjastonhoitajien ja tutkijoiden ansiotaso on alhainen, näille aloille kun on paljon enemmän pyrkijöitä kuin maksajia. Monet ovat valmiita työskentelemään puoli-ilmaiseksi. Ja vaikka taivaasta sataisi ilmaista rahaa, meillä olisi todennäköisesti silti riittävästi kirjastonhoitajia ja tutkijoita.

Ihmisten toimeentulon kannalta tilanne on hankala, sillä kun tarjontaa työn tekijöistä on liikaa, monet eivät pääse haaveammattiinsa ja ne jotka pääsevät, joutuvat tyytymään pieniin tuloihin. Ja kun toimeentulo on kiinni palkkatöistä, rannalle jääneet ajautuvat tekemään sellaisia töitä, joita eivät pidä mielekkäänä, joita ilman pärjättäisiin mainiosti ja joista osa on yhteiskunnallisesti tai ekologisesti vahingollisia.

Kun nimittäin ikäviä, mutta välttämättömiä rutiinitöitä on koko ajan vähemmän, mutta tulonjako on edelleen kiinni palkkatöistä, on palkkatyön piiriin pakko tuoda yhä lisää sellaista toimintaa, joka olisi järkevämpää järjestää ihmisten omista lähtökohdista käsin tai jota ei tarvitsisi tehdä lainkaan.

Oikeastaan ainoa keino kierteen katkaisemiseksi olisi tulonjaon osittainen irrottaminen ansiotyöstä esimerkiksi vastikkeettoman ja universaalin perustulon kautta. Silloin ihmiset voisivat käyttää enemmän aikaa sellaisiin puuhiin, jotka tuottavat hyvinvointia heille ja yhteisölle.

Jäljelle jäävät ikävät mutta välttämättömät rutiinityöt hoidettaisiin edelleen palkkatyönä, mutta enää ei ihmisen arvo olisi kiinni siitä, löytyykö taskusta tuoretta tilinauhaa.

Anna Kontula
Vasemmisto



Mäntyharjun yhdistys ruokahävikkiä pienentämässä



Mäntyharjun Työttömien yhdistyksen jäsenmäärä on kasvanut ennätysmäisesti kuluvan vuoden aikana. Jäseniä on nyt 115, kun aikaisempina vuosina heitä on ollut 10–20.

Jäsenmäärän kasvu johtuu enemminkin siitä, että yhdistys oli vuoden 2014 alkupuolella päättänyt ryhtyä jakamaan jäsenilleen kaupan ylijäämäruokaa. Niinpä työttömien yhdistys solmi tammikuussa Mäntyharjun S-marketin kanssa sopimuksen kaupan ylijäämäruoan ja leipien jakamisesta jäsenilleen.

Työttömien yhdistys jakaa kassillisen ruokaa veloituksetta kahdesti viikossa. Kasseja on haettu jakopäivänä keskimäärin 40–50. Kaikki ruoka ehditään jakaa puolen tunnin aikana.

Kasseista löytyy tavallisimmin leipää, makkaraa, leikkeleitä ja eineksiä. Joskus niihin on pakattu myös jugurttia, mehuja, hedelmiä tai vihanneksia.

Kaikki elintarvikkeet tulevat Mäntyharjun S-marketista. Ne menisivät päivän päätteeksi biojäteastiaan, jos sopimusta työttömien yhdistyksen kanssa ei olisi.

Ruoat noudetaan yhdistyksestä päivittäin Eviran ohjeita noudattaen ja vietään pakastettaviksi. Viimeisen myynti-

päivän takia tuotteet on pakastettava saman tien ja niitä voidaan säilyttää pakastettuina kaksi kuukautta. Lopuksi ruoka siirtyy tarvitsijoilleen parin viikon kuluessa.

Ruokajaoista ei ole pahemmin julki-suuteen ainakaan alkuvaiheessa kerrottu. Mutta puskaradio ja kunnan sosiaalitoimen sekä seurakunnan diakoniatoinen tiedotus asiakkailleen on toiminut. Samoin tietoa on ollut mielenterveys- ja päihdekuntoutujien päivätoiminnassa.

Yhdistys päätyi ideaan ylijäämäruoan jaosta, koska vuonna 2014 EU-ruokaa ei ollut jaossa ja koska yhdistyksen oma ruokala jouduttiin lopettamaan aiemmin seurakunnan jätettyä vanhan seurakuntatalon kustannussyistä kylmilleen. Näin ollen ruokalatoiminnalle ei ollut enää mahdollisuutta.

Tämä yksistään oli jo tiputtanut jäsenmäärän pariin kouralliseen.

Tapani Häkkinen, puheenjohtaja
Mäntyharjun Työttömät ry

Tullin raportti EU-ruokajasta

Tulli tarkasti pistokokeena TVY ry:n organisoiman EU-ruoka jaon kirjanpidon. Tarkastuksen otannassa oli yhdeksän yhdistyksen kirjanpito (14,7 % koko aineistosta). Tullitarkastajat vierailivat TVY ry:n toimistolla 17.9.2014 tekemässä tarkastuksen.

TVY ry on vuodesta 1995 lähtien valtakunnallisesti suurin EU:n ruoka-avun jakaja. Käytännön jakelutyön ovat tehneet TVY ry:n jäsenyhdistykset eri puolilla Suomea.

Maaseutuvirasto (Mavi) on toiminut virallisen jaon toisena osapuolena. EU-ruokakassi sisälsi vuonna 2013 vehnä- ja sämpyläjauhoja, puurohiutaleita, makaronia, lihasäilykettä, hapankorppua, hernekeittoa, myslä, pastaa ja maitojauhetta. Kaiken kaikkiaan aineksia oli jaossa yhteensä 432 868 kg edestä.

TVY ry on tiedottanut jäsenyhdistyksiinsä vuoden 2013 elintarvikejakelusta ja siitä pidettävästä kirjanpidosta Karensisanomissa, postitse lähetetyissä tiedotteissa sekä sähköpostitiedotteissa. Annetut ohjeet perustuvat Mavin antamiin ohjeisiin.

Erityisesti tulli oli kiinnostunut hävikkien määriin sekä aterioista perittyihin hintoihin. Raporttien perusteella jakeluista on ilmoitettu pääasiassa paikallislehdissä ja ilmoitustauluilla. Vähävaraisuuden toteamisessa on ollut useita käytäntöjä: tutut hakijat, työnhakukortti tai sosiaalitoimiston lähete. Joissakin tapauksissa se, että henkilö on saapunut paikalle, on ollut riittävä todiste hänen vähävaraisuudestaan.

Tulli totesi, että hävikkiä on yleensä ollut hyvin vähän tai ei lainkaan. Hävikki on lähinnä ollut särkyneitä pakkauksia. Suuremmat hävikit/vanhentumiset tulee ilmoittaa Maville ja näin on lähes aina tehty. Joissakin tapauksissa Mavi on pyytänyt Tullia seuraamaan hävitystä.

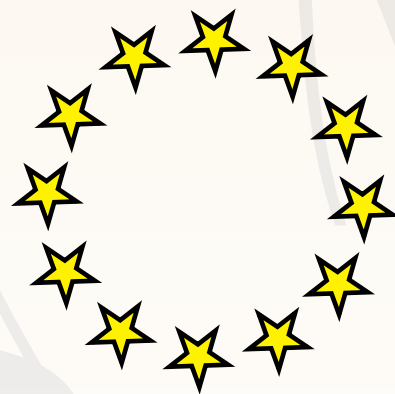
Elintarvikkeet on jaettu paketteina. Ruoanvalmistukseen niitä ei juuri ole käytetty, eikä aterioista peritty maksua.

Tullin loppulause

Tulli toteaa, että TVY ry:n jäsenyhdistykset ovat pitäneet kirjanpitoa ja ottaneet hakijoilta kuittaukset. Tarkastuksessa ei syntynyt epäilyä siitä, että ruokaa olisi jäänyt jakamatta tai että kohderyhmä olisi ollut väärä.

Kirjanpitoa pitävät usein vapaaehtoiset kiireen keskellä, joten kirjanpitojen taso vaihtelee. Hävikin määrä oli vain muutamien pakkausten rikkoutumisen verran.

Juha Keränen
TVY ry:n talous- ja järjestösihteeri



Työttömien sauna



Lappeenrannan Seudun Työnhakijat ry:llä ja Lappeenrannan seurakuntayhtymällä on ollut monenlaista yhteistyötä.



Työttömien kesäsauna aloitettiin 1990-luvun alkupuolella Lappeen seurakunnan leirikeskukseen, Kaislarannan, rantasaunalta. Lämmittäjä on aina ollut yhdistyksestä vapaaehtoinen henkilö. Makkarat ja mehut saatiin leirikeskuksesta.

Seurakunnan työntekijä on käynyt saunalla jokainen kerta. Alku vuosina saunajat korjasivat rannan laiturin kuntoon. Kesäinen saunomisaika on ollut keskiviikkoisin kesäkuun puolivälistä elokuun loppuun. Joskus, jos ilmat ovat sallineet, saunomista on jatkettu syyskuun puolelle.

Alku vuosina kävijöitä oli toista kymmentä ja kun vakituiset kävijät vanhenivat ja jäivät pois, kävijämäärät vähenivät. Viime vuosina mukaan on tullut myös naisia.

Uusi saunomispaikka

Kaislarannan leirikeskus lopetettiin ja siellä saunottiin viimeistä kertaa vuonna 2012. Meille yhdistyksessä, ja varsinkin vakituksille kävijöille, tuli kiire miettiä uutta saunomispaikkaa.

Yhteiskunnallisen diakoni **Soili Hämäläinen** tiesi, että A-Killalla on kesämökki kaupungin rajalla. Lyhyen neuvottelun jälkeen saimme käyttää heidän saunaa. Kaksi viimeistä kesää on mennyt hyvin uudessa paikassa pientä kävijämäärää lukuun ottamatta. Syy kävijöiden vähyteen voi olla pidentynyt matka keskustasta.

Haastattelin saunojia viimekesänä. Sauna on koettu sosiaalisesti paikaksi, jossa käydään ihmisiä tapaamassa ja maailmaa parantamassa. Moni on huolissaan saunan jatkumisesta, koska nykyisin on vaikea saada lämmittäjää. Heitä tarvitaan kaksi, ettei homma sitoisi yhtä ihmistä koko kesäksi. Toinen lämmittäjämme kuoli viime kesänä. Hän jätti muutenkin ison aukon yhdistykseemme, sillä hän oli pitkäaikainen jäsen. Hän toimi myös hallituksessa ja varapuheenjohtajana yhden kauden.

Marja Pylkkö
Lappeenrannan Seudun Työnhakijat ry

Yleinen asumistuki uudistuu

Uusi laki yleisestä asumistuesta on tulossa voimaan 1.1.2015. Muutos selkeyttää asumistukea, ja tuen hakeminen helpottuu.

Tuen maksaminen ei katkea vuodenvaihteessa, eikä tukea tarvitse hakea uudelleen. Kela tarkistaa yleisen asumistuen seuraavassa väli- tai vuositarkistuksessa vuoden 2015 aikana ja eläkkeensaajan asumistuen vuosien 2015–2016 aikana. Siihen saakka tuen maksaminen jatkuu entisin perustein.

Jos elämäntilanne muuttuu, siitä pitää kuitenkin ilmoittaa viipymättä Kelaan.

Ensi vuonna yleinen asumistuki on edelleen 80 prosenttia hyväksyttävien, enintään enimmäismääristen asumismenojen ja perusomavastuun erotuksesta. Uudistuksen jälkeen hyväksyttävien asumismenojen enimmäismäärään vaikuttavat kuitenkin ainoastaan asunnon sijaintikunta ja ruokakunnan koko. Siihen eivät enää vaikuta asunnon valmistumis- tai perusparantamisvuosi, pinta-ala eikä lämmitysjärjestelmä.

Uudistuksen ansiosta käytöstä poistuvat vuosittain annetut asunnon sijaintiin perustuvat omavastuutaulukot. Perusomavastuu määräytyy jatkossa samalla tavalla koko maassa. Se lasketaan kaavalla, jossa omavastuun määrään vaikuttavat ruokakunnan yhteenlasketut tulot sekä ruokakunnan aikuisten ja lasten lukumäärä. Lapsilla on kaavassa suurempi painoarvo. Näin tukea voidaan kohdentaa aiempaa paremmin lapsiperheille.

Uuden lain mukaan alaikäisten lasten tulot eivät enää vaikuta yleisen asumistuen määrään. Myöskään omaishoidon tukea ei huomioida tulona yleisessä asumistuessa.

Lisäksi omaisuuden vaikutus yleisessä asumistuessa muuttuu. Omaisuusrajat poistuvat, eikä omaisuudesta enää lasketa tuloa.

Kuitenkin omaisuudesta saatava tuotto vaikuttaa edelleen asumistuen määrään. Tällaista tuottoa on esimerkiksi vuokra- tai korkotulo tai metsäomaisuuden tuotto.

Asumistuen muutokset

Asumistuen tarkistamiseen tulee uudistuksen yhteydessä muutoksia. Tuki tarkistetaan jatkossa, jos tulot pienenevät 200 e/kk tai nousevat 400 e/kk. Tulojen muutokset huomioidaan kuukauden nykyistä myöhemmin eli sitä seuraavan kuukauden alusta, josta alkaen tulojen muutos on ollut voimassa kuukauden 1. päivästä. Esimerkiksi, jos tulot muuttuvat 15.4.2015, asumistuki tarkistetaan 1.6.2015 alkaen. Samalla pitkäaikaistyöttömän tarkistuksen lykkäys poistuu.

Asumistukeen on tulossa myöhemmin 300 euron suuruinen suojaosa eli ansiotulovähennys, joka tehdään ruokakunnan kunkin jäsenen yhteenlasketusta ansio- ja yrittäjätuloista. Jos ruokakunta saa esimerkiksi 1 000 euroa palkkaa, tästä huomioidaan 700 euroa tuloina. Ansiotulovähennys koskee kaikkia tuensaaajia, ja se tulee voimaan 1.9.2015. Vähennyksen toimeenpanoa valmistellaan Kelassa. Asiasta tiedotetaan lisää myöhemmin.

Uudistuksen vaikutukset

Uudistamisen vaikutuksesta noin 73 prosentilla yleisen asumistuen saajista tuen arvioidaan suurenevan tai pysyvän ennallaan ja noin 27 prosentilla tuen arvioidaan pienentyvän. Enimmäkseen tuen muutokset ovat vähäisiä.

Nykyisen asumistuen määrän tai mahdollisuuden saada asumistukea voi arvioida laskurin avulla (www.kela.fi/laskurit). Yleisen asumistuen laskuri päivitetään joulukuussa uuden lain perusteiden mukaiseksi.

Eläkkeensaajan asumistuki

Eläkkeensaajan asumistukeen on tulossa myös pieniä muutoksia. Uudistuksen yhteydessä valintaoikeus yleisen asumistuen ja eläkkeensaajan asumistuen välillä poistuu. Vielä nykyisin joissain tilanteissa eläkkeensaaja voi valita yleisen asumistuen ja eläkkeensaajan asumistuen välillä. Jatkossa esimerkiksi kaikki lapsiperheet voivat hakea vain yleistä asumistukea.

Lainmuutoksen jälkeen oikeus eläkkeensaajan asumistukeen perustuu ainoastaan henkilön saamaan eläkkeeseen eikä hänen ikäänsä. Nykyinen tilanne muuttuu siten, että myös kaikki vanhuuseläkettä ja takuueläkettä saavat henkilöt siirtyvät eläkkeensaajan asumistuen piiriin. Sen sijaan osatyökyvyttömyyseläkettä, osa-aikaeläkettä ja vapaaehtoista eläkettä saavat henkilöt kuuluvat kuitenkin edelleen yleisen asumistuen piiriin.

Eläkkeensaajan asumistukeen omaisuus vaikuttaa samoin kuin ennenkin.

Lähde: Kelan Elämässä-lehti 2/2014

Elämä tuntuu
nyt hyvältä

Tuen maksamiseen
ei tule katkoa vuoden
vaihteessa, eikä
tukea tarvitse hakea
uudelleen.

Lisätietoja ja usein kysytyt
kysymykset on verkossa
www.kela.fi/asumistuki. Asumistuen
palvelunumero palvelee arkisin
klo 8–18 numerossa 020 692 201.

Kelan etuudet 2014

Kelan kortit

Jokainen Suomessa pysyvästi asuva tai sairausvakuutuksen piiriin kuuluva saa Kela-kortin.

Kela ei enää uusi kuvallisia Kela-kortteja. Käytössä olevat kuvalliset kortit ovat voimassa edelleen.

Sairaus- ja hammashoidon kuluista korvaus

Kela korvaa osan yksityislääkärin palkkioista sekä yksityislääkärin ja hammaslääkärin määräämän tutkimuksen ja hoidon kustannuksista vahvistetun taksan mukaan.

Kela korvaa osan yksityisen hammaslääkärin tekemästä suun ja hampaiden tutkimuksen sekä hoidon kustannuksista vahvistetun taksan mukaan. Tutkimuksen kustannuksia korvataan vain kerran kalenterivuodessa.

Kela korvaa hammaslääkärin määräämistä yksityisen suuhygienistin hoidoista enintään Kelan vahvistaman taksan verran. Kela ei korvaa hammasteknisen työn tai proteettisten toimenpiteiden kustannuksia.

Matkakorvaus

Kela maksaa sairauden tai kuntoutuksen vuoksi tekemiesi matkojen kuluista sen osuuden, joka ylittää 14,25 euroa yhteen suuntaan.

Kun itse maksamasi osuudet ylittävät 242,25 euroa vuoden aikana, Kela maksaa ylittävän osan kokonaan. Oman auton käytöstä Kela voi omavastuuosuuden jälkeen korvata 0,20 euroa kilometriltä.

Yöpymisraha on enintään 20,18 euroa yöltä.

Sairauspäiväraha

Sairauden vuoksi työhönsä kykenemätön 16–67-vuotias voi saada Kelasta verollista sairauspäivärahaa, kun sairaus kestää sairastumispäivän lisäksi yli 9 arkipäivää. Jos työnantaja maksaa sairausajalta palkkaa, Kela maksaa päivärahan työnantajalle.

Sairauspäivärahan hakuaika on 2 kuukautta.

Sairauspäiväraha määräytyy yleensä verotuksessa vahvistettujen työtulojen perusteella. Päiväraha voi määräytyä myös kuuden viime kuukauden työtulojen perusteella.

Työttömän sairauspäiväraha määräytyy vähintään työttömyysturvan mukaan. Tulottomalle tai vähätuloiselle Kela voi maksaa sairauspäivärahaa 23,92 euroa arkipäivältä, jos työkyvyttömyys kestää yhtäjaksoisesti vähintään 55 päivää.

Osasairauspäiväraha

Osasairauspäivärahaa voi saada työkyvytön, jolla on oikeus sairauspäivärahaan. Osasairauspäivärahan saaminen

edellyttää määräaikaista siirtymistä koko-aikatyöstä osa-aikatyöhön sekä sopimusta työn ja ansioiden vähenemisestä 40–60 %:lla.

Osasairauspäiväraha on aina puolet varsinaisesta sairauspäivärahasta.

Kuntoutus

Vajaakuntoisten ammatillinen kuntoutus ja alle 65-vuotiaitten vaikeavammaisten lääkinnällinen kuntoutus sekä aikuisten psykoterapia ovat Kelan lakisääteisiä velvollisuuksia.

Kelan tehtävänä on selvittää sairastuneen kuntoutustarve, kun hän on saanut sairauspäivärahaa 60 arkipäivältä, sekä viimeistään silloin kun hän hakee työkyvyttömyyseläkettä.

Lisäksi Kela myöntää ns. harkinnanvaraista ammatillista ja lääkinnällistä kuntoutusta eduskunnan vuosittaisen määrärahan turvin. Siitä maksetaan muun muassa lasten perhekuntoutusta.

Vajaakuntoisen nuoren koulutus

Kun 16–19-vuotiaista vajaakuntoista nuorta uhkaa työkyvyttömyys, Kela selvittää ennen eläkepäätöstä hänen kuntoutusmahdollisuutensa. Nuori ohjataan ensi sijassa ammatilliseen kuntoutukseen tai koulutukseen. Kuntoutuksen ajalta hän saa kuntoutusrahaa, jonka määrä on vähintään 23,92 e/pv ja kuntoutuksen väliajoilta 20 % pienempi. Samalta ajalta nuori voi saada myös vammaistukea.

Kuntoutusraha

Kuntoutusrahaa voi saada 16–67-vuotias, joka osallistuu kokopäiväisesti kuntoutukseen pysyäkseen työelämässä, palatakseen työhön tai tullakseen työmarkkinoille. Myös oppisopimuskoulutuksen ajalta vajaakuntoinen voi saada kuntoutusrahaa. Kuntoutusraha on useimmiten sairauspäivärahan suuruinen.

Kuntoutukseen osallistuva voi saada myös harkinnanvaraista, verotonta ylläpitokorvausta 9 e/pv kuntoutuksesta aiheutuviin ylimääräisiin kustannuksiin tai harkinnanvaraista kuntoutusavustusta esimerkiksi työharjoittelun aikana.

Osasairauspäiväraha tukee työhön paluuta

Osasairauspäivärahan tarkoitus on tukea työkyvyttömän henkilön työelämässä pysymistä ja paluuta työhön. Kokoaikaisesti työskentelevä sopii työnantajansa kanssa paluustaan työhön osa-aikaisesti. Tältä ajalta hän saa Kelan maksamaa osasairauspäivärahaa.

Osasairauspäivärahan enimmäisaika pidentyi vuoden alussa 72 arkipäivästä 120 arkipäivään. Työaikaa voi vähentää 40–60 % työehtosopimuksen tai työaikalain mukaisesta koko-aikatyöstä. Myös useaa osa-aikatyötä samanaikaisesti tekevä voi sopia työajan vähentämisestä, jos hänen normaali viikoittainen työaikansa on yhteensä vähintään 35 tuntia. Paluu osa-aikaisesti työhön on vapaaehtoinen järjestely, johon tarvitaan sekä työntekijän että työnantajan suostumus. Paluu ei saa vaarantaa terveyttä eikä toipumista.

Lisätietoja on verkossa www.kela.fi/osasairauspaivaraha



Lähde:
Kelan Elämässä-lehti 2/2014

Työterveyshuollon tuki

Kela korvaa työnantajille ja yrittäjille noin puolet lakisääteisen työterveyshuollon kustannuksista. Ehkäisevää työterveyshuoltoa korvaus voi olla 60 %. Työterveyshuoltoon voi liittää myös sairaanhoitopalveluja.

Asumistuet

Kela maksaa pienituloisille henkilöille yleistä asumistukea, opiskelijoiden asumislisää, sotilasavustuksen asumisavustusta tai eläkkeensaajan asumistukea.

Yleistä asumistukea voi saada pienituloisen ruokakunta. Tukea varten valtionneuvosto vahvistaa vuosittain mm. perheen koon ja asuinpaikan sekä tulojen mukaiset omavastuusuudet. Asumistuki uudistuu 1.1.2015.

Eläkkeensaajan asumistukea voivat saada pienituloiset 65 vuotta täyttäneet henkilöt ja sitä nuoremmat työkyvyttömyys-, työttömyys- tai leskeneläkettä tai takuueläkettä saavat. Tämä asumistuki voidaan maksaa myös suoraan vuokrantajalle.

Osa-aikaeläkettä tai vanhuuseläkettä ennen 65 vuoden ikää saavat voivat saada yleistä asumistukea.

Opintotuki

Opintotukea ovat opintoraha 17 vuotta täyttäneille, asumislisä vuokralla asuville lapsettomille opiskelijoille ja ulkomailla opiskeleville sekä opintolainan valtiontakaus.

Opintorahan perusmäärä on 38,50–335,32 e/kk. Opintoraha on veronalaista tuloa, ja sen määrään vaikuttavat hakijan ikä, oppilaitos, asumismuoto, perhesuhteet ja opintojen aloitusajankohta.

Vanhempien tulot voivat estää tai pienentää toisella asteella opiskelevan perheettömän, alle 20-vuotiaan opintorahan. Vanhempien pienituloisuus voi korottaa sitä. Vanhempien tulot voivat vaikuttaa toisella asteella opiskelevan asumislisään ja opintolainan valtiontakaukseen.

Asumislisä on 80 % vuokrasta, kuitenkin enintään 201,60 e/kk. Vanhemmaltaan asunnon vuokranneen asumislisä on enintään 58,87 e/kk. Lapsiperhe ja omistusasunnossa asuva voi saada Kelan yleistä asumistukea.

Opiskelijan omat tulot huomioidaan koko kalenterivuoden ajalta. Opiskelija voi saada vuositulorajan verran tuloja milloin vain kalenterivuoden aikana. Raja perustuu opintotukikuukausien määrään. Opiskelijan pitää itse seurata vuositulojaan esim. verkossa www.kela.fi/laskurit.

Opiskelija voi välttää liikaa maksetun opintotuen perinnän palauttamalla vuonna 2013 liikaa maksetutuet viimeistään toukokuun loppuun mennessä esim. verkossa www.kela.fi/asiointi.

Kun opinnot ovat päättyneet, Kela voi maksaa pienituloiselle opintolainan korot korkoavustuksena. Korkeakoulututkinnon määräajassa suorittanut voi saada verotuksen opintolainavähennyksen tai opintolainahyvityksen, joka voi olla jopa kolmasosa opintolainasta.

Opintoetuuksia ovat myös toisen asteen opiskelijoiden koulumatkatuki ja korkeakouluopiskelijan ateriatuki.

Työttömän perustuki

Työtön 17–64-vuotias työnhakija voi saada Kelasta

- työttömän peruspäivärahaa enintään 500 päivältä tai

- työmarkkinatukea, jos hakija ei täytä niin sanottua työssäoloehtoaa tai on jo saanut enimmäisajan päivärahaa Kelasta tai työttömyyskassasta.

Verollinen täysi peruspäiväraha ja täysi työmarkkinatuki ovat 32,66 e/pv ja lapsikorotus yhdestä lapsesta 5,27 e/pv, kahdesta lapsesta 7,74 e/pv ja kolmesta tai useammasta 9,98 e/pv. Lähes kaikki työttömän tulot ja sosiaalietuudet pienentävät työmarkkinatuen määrää. Työttömyysturvaa voi saada myös soviteltuna, jos työnhakija tekee osa-aikatyötä tai satunnaista työtä.

Työtön voi saada työttömyysturvaa osallistuessaan työllistymistä edistäviin palveluihin, kuten työelämävalmennukseen tai omaehtoiseen opiskeluun.

Jos sinulla on työttömyysaikaisia tuloja, ilmoita niistä Kelaan. Työmarkkinatuki tai peruspäiväraha sovitellaan yhteen työtulojesi kanssa. Voit kuitenkin ansaita 300 e/kk ilman, että se vähentää tuen määrää.

Työttömyysturvan lisät

Työllistymistä edistäviin palveluihin osallistuva voi saada kulukorvausta, jonka määrä on joko 9 tai 18 e/pv.

Työttömyysturvaan voi saada eri perustein korotusosaa. Sen täysi määrä on 4,78 e/pv.

Matka-avustus

Jos työmarkkinatukeen oikeutettu työtön hakeutuu kokoaikaiseen työhön työssäkäyntialueensa ulkopuolelle, hän voi saada matka-avustuksena 2–4 kuukautta täyttä työmarkkinatukea palkansa lisäksi. Työ- ja elinkeinotoimisto päättää avustuksesta, jonka Kela maksaa.

Kotoutumistuki

Maahanmuuttajien ja pakolaisten Suomeen kotoutumisen ajalta Kela maksaa työmarkkinatuen suuruisia kotoutumistukea. Kotoutumistukeen voi liittyä myös kuntien myöntämä toimeentulotuki. Kotoutumistukea haetaan työ- ja elinkeinotoimistosta.

Kansaneläke ja takuueläke

Kansaneläkettä saavat ne, joilla ei ole oikeutta työeläkkeeseen tai joiden työeläke on pieni. Kansaneläkettä ovat työkyvyttömyyseläke ja määräaikainen kuntoutustuki 16–64-vuotiaalle sekä vanhuuseläke 65 vuoden iästä alkaen. Vanhuuseläkkeen voi ottaa varhennettuna 63 vuoden iästä alkaen. Vuonna 1951 syntynyt henkilö voi vielä saada vanhuuseläkkeen alle 63-vuotiaana. Vuoden 1949 lopussa syntynyt voi vielä saada työttömyyseläkettä, kunnes hän täyttää 65 vuotta.

Kela myöntää lapsikorotusta kansaneläkkeen ja työeläkkeen saajille alle 16-vuotiaista lapsista. Korotus on 22,11 e/kk/lapsi.

Täysi kansaneläke on yksinäisel-
le 633,91 e/kk ja parisuhteessa olevalle 562,27 e/kk. Kansaneläke pienenee vähitellen, kun työeläke veroja vähentämättä ylittää 55,95 e/kk. Työeläkkeiden raja, jolla ei enää saa kansaneläkettä, on bruttulona yksin elävälle 1 310,30 e/kk ja parisuhteessa olevalle 1 166,96 e/kk. Kansaneläke on verotettavaa tuloa.

Takuueläkettä Kela voi maksaa eläkeläiselle, jonka kaikki muut eläkkeet bruttomääräisinä jäävät alle 736,64 e/kk. Jos työeläkettä ei ole lainkaan, takuueläke on yksinäiselle kansaneläkeläiselle 109,47 e/kk ja parisuhteessa elävälle 181,11 e/kk. Sekä kansaneläke että takuueläke voi olla mainittua pienempi, jos sen ottaa varhennettuna. Ulkomaila asuttu aika voi pienentää kansaneläkkeen määrää.

Takuueläkettä saa myös 65 vuotta täyttänyt tai työkyvytön maahanmuuttaja 3 vuoden Suomessa asumisen jälkeen.

Kuntoutustuki

Määrääjäksi myönnettävä kuntoutustuki on työkyvyttömyyseläke, jonka tavoitteena on edistää työhön paluuta. Tukea saa työkykyä ylläpitäviin ja kuntouttaviin toimiin sekä työkyvyn selvittämiseen. Tuen saannin ehtona on hoito- tai kuntoutussuunnitelma tai sen valmistelu. Kuntoutustuki on samansuuruinen kuin normaali työkyvyttömyyseläke.



Suonenjoen Tehdäänitse ry piispantarkastuksessa

Kuopion hiippakunnan piispa Jari Jolkkonen teki Suonenjoen seurakunnan tarkastusmatkan yhteydessä käynnin Sammaltalolle Suonenjoen Tehdäänitse ry:n toimitiloihin. Niin piispa kuin koko seurueensa piti Tehdäänitse toimintaa kiitettävänä ja erittäin tarpeellisena.

Piispa Jari Jolkkonen ei heittä, vaan maalaa ensimmäisen kiven. Ohjaajana Annmarie Korhonen Suonenjoen Tehdäänitse.



Asiakastyytyväisyys yllätti terveysasemalla



Pilottihankkeen työntekijät, Vantaan kaupungin palvelupäällikkö Lauri Kuosmanen (oik), hankekoordinaattori Milla Bergman ja kokemusasiantuntija Hannu Ylönen peukuttavat vertaistuen ja kokemustiedon lisäämiselle päihde- ja mielenterveysalalla.

Vantaan Korson terveysasemalla on kokeiltu kaksi vuotta, miten omasta päihdesairaudesta (alkoholismi, alkoholipsykoosi, masennus) toipunut, tehtävään koulutettu kokemusasiantuntija voi auttaa päihdeongelmista vielä kärsiviä terveysaseman asiakkaita matalan kynnyksen periaatteella. Syksyllä 2012 alkanut pilottihanke kestää vuoden 2014 loppuun.

Kaksi kolmesta kokemusasiantuntijan vastaanotolla käyneestä asiakkaasta kertoi hyötynensä erittäin paljon saastaan vertaistuesta, kokemustiedosta ja palveluohjauksesta.

Tulos on peräisin Korson terveysaseman asiakastyytyväisyyskyselystä, joka tehtiin terveysasemalla vastaanottopalvelua pitävän kokemusasiantuntijan vastaanotolla käyneille päihdeongelmallisille.

”Tavoitteena pilottikokeilussa on, että terveysaseman lääkärit ja hoitajat ohjaavat päihdeongelmista kärsiviä asiakkaitaan kokemusasiantuntijan vastaanotolle saamaan lisätukea. Vastaanotto on tarkoitettu sekä päihdeongelmai-

sille että heidän läheisille”, kertoo Korson terveysasemalla vastaanottoa pitävä päihdetyön kokemusasiantuntija **Hannu Ylönen**.

”Asiakkaita on käynyt yli 80. Sama asiakas käy luonani keskimäärin kolme kertaa. Olen terveysasemalla kahtena päivänä viikossa.”

”Noin joka toinen asiakas tulee vastaanotolle terveysaseman hoitajien ohjaamana. Lääkärin suosituksesta vastaanotolle tulee joka neljäs ja loput ovat kuulleet uudesta palvelusta kavereilta tai mediasta.”

Vertaistuki tärkeää päihdeongelmista kärsiville

”Asiakkaan halutessa lähdän hänen tueksi tutustumaan esimerkiksi A-kiltaan, AA-ryhmään, seurakunnan päihdediakonin luo tai tutustumiskäynnille paikallakunnan muihin päihdepalveluihin. Olen vinyt asiakkaita myös A-klinikan päivystykseen ja päihdevieroitushoittoon. Vertaistuki on tärkeää hoitomotiivoinnissa, toipumisessa ja päihdeongelmista vapaan elämäntavan ylläpidossa.”

”Terveysaseman lääkärin ja hoitajien on hyvä ottaa päihteen puheeksi vielä nykyistään useammin, koska asiakkaiden päihdeongelma näkyy ulospäin vasta edettyään pitkälle. Ennalta ehkäisevään päihdetyöhön kannattaa panostaa”, kokemusasiantuntija Ylönen sanoo.

Kokemusasiantuntijalla on omakohdainen kokemus päihdeongelmista. Hän tietää millaista on sairastua, millaista on olla hoidossa ja millaista on kuntoutua. Hänellä on koulutus kokemusasiantuntijan tehtäviin.

Pilottihanke *Päihdetyön kokemusasiantuntija terveysasemalla* on osa STM:n Kaste-ohjelmaa. Sen toteuttaa Mielen avain/Vantaalaisen hyvä mieli -hanke yhteistyössä Vantaan kaupungin kanssa.

Pilottihankkeesta saatujen kokemusten perusteella kuntapäätäjien ja terveyspalveluista vastaavien kannattaa harkita omasta sairaudesta toipuneiden kokemusasiantuntijoiden palkkaamisesta omiin palvelujärjestelmiin. Se on yksi vaihtoehto parantaa terveyspalveluja ja asiakastyytyväisyyttä.

Lisätietoja:
Kokemusasiantuntija
Hannu Ylönen
puh. 050 318 1649
hannu.ylonen@vantaa.fi

<https://www.innokyla.fi/web/verstas438531>

Sosiaali- ja terveysministeriön talousarvioesitys vuodelle 2015

Sosiaali- ja terveysministeriö ehdottaa hallinnonalalleen noin 12,8 mrd. euron määrärahaa vuodelle 2015. Se on 124 milj. euroa vähemmän kuin tänä vuonna. Vähennys johtuu hallitusohjelman ja hallituksen rakennepoliittisen ohjelman uudistuksista ja säästöistä.

Lisätietoja

Valtiosihteeri Pia Pohja, p. 0295 163 106 (yleiset kysymykset)

Valtiosihteeri Ulla-Maija Rajakangas, p. 0295 163 109 (yleiset kysymykset)

Erityisavustaja Ville Sipiläinen, p. 0295 163 107 (yleiset kysymykset)

Erityisavustaja Laura Lindeberg, p. 0295 163 110 (yleiset kysymykset)

Osastopäällikkö Raimo Ikonen, p. 0295 163 517 (yleiset kysymykset)

Talousjohtaja Mikko Staff, p. 0295 163 214 (talousarvio)

Taloussuunnittelupäällikkö Tomas Forsström, p. 0295 163 563 (virastot ja laitokset)

Neuvotteleva virkamies Mikko Nygård, p. 0295 163 291 (sosiaali- ja terveysasiat, kuntien valtionosuudet)

Finanssisihteeri Marianne Koivunen, p. 0295 163 573 (sosiaalivakuutus)

Osastopäällikkö Kirsi Varhila, p. 0295 163 338 (sosiaali- ja terveyspalvelut)

Johtaja Päivi Voutilainen, p. 0295 163 403 (perhe- ja sosiaalasiat)

Osastopäällikkö Olli Kerola, p. 0295 163 289 (valtionavustukset, kuntien valtionosuudet)

Johtaja Heikki Palm, p. 0295 163 171 (sosiaalivakuutus)

Neuvotteleva virkamies Susanna Grimm-Vikman, p. 0295 163 172 (sosiaalivakuutus)

Asumistukea parannetaan. Kotihoidon tuki jaetaan puoliksi molempien vanhempien kesken 1.8.2015 alkaen. Julkista terveydenhoitoa palvelevan lastensairaalan perustamiskustannuksiin on varattu 40 milj. euroa, josta vuodelle 2015 kohdennetaan 15 milj. euron määräraha. Säästöjä kohdennetaan mm. sairausvakuutukseen, työttömyysturvaan, hammashoitoon, indeksitarkistuksiin ja lapsilisiin.

Kuntien rahoitusosuus työmarkkinatuesta kasvaa Yli 300 päivää työmarkkinatuella olleiden pitkäaikaistyöttömien työmarkkinatuen rahoitusvastuuta siirretään kunnille vuoden 2015 alusta. Näin valtionosuus työmarkkinatuesta vähenee 150 milj. euroa.

Työllisyyden edistämiseksi vuorotteluvapaan hakijalta edellytetään 1.9.2014 alkaen 16 vuoden työhistoriaa aiemman 10 vuoden sijasta. Lisäksi vuorotteluvapaalle jäävälle asetetaan yläikäraja ja vuorottelusijaiseksi palkattavan on pääsääntöisesti oltava työttömänä vähintään 3 kuukautta. Uudistuksen vuoksi valtionosuutta vuorottelukorvauksesta vähennetään 12 milj. euroa vuonna 2015.

Vuorotteluvapaan lainsäädäntö ehdotetaan siirrettäväksi TEM:n hallinnonalalta STM:öön. Näin lainsäädäntö ja rahoitus ovat samalla hallinnonalalla. Vastaavasti palkkatuki ja starttirahan perustuki, 125 milj. euroa, ehdotetaan siirrettäväksi TEM:n hallinnonalalle. Nämä tuet edistävät työllistymistä, ja niiden jakoon voidaan vaikuttaa alueellisesti.

Asumistukea parannetaan

Perhe- ja asumiskustannuksiin ja eräisiin palveluihin ehdotetaan 2,6 mrd. euroa. Vuonna 2015 voimaan tuleva uusi laki yksinkertaistaa asumistukijärjestelmää. Hyväksyttävien asumismenojen enimmäismäärään vaikuttavat jatkossa ainoastaan asunnon sijainti ja ruokakunnan koko. Uudistus lisää asumistukimenoja arviolta 41 milj. euroa vuonna 2015.

Rakennepoliittisen ohjelman mukaisesti asumistuessa otetaan 1.9.2015 käyttöön 300 euron kuukausittainen suojasuus ilman työllistymisedellytystä tai määräaikaaisuutta. Suojaosan käyttöönotto lisää asumistukimenoja noin 8 milj. eurolla vuonna 2015 ja 30 milj. eurolla vuodesta 2016 alkaen. Vastaavasti uudistus vähentää toimeentulotukimenoja noin 3 milj. eurolla ensi vuonna ja 5 milj. eurolla vuodesta 2016.

Perustoimeentulotuen menojen arvioidaan vähenevän yhteensä noin 16 milj. eurolla. Tähän vaikuttavat asumistuen ja työtulojen suojasuuden käyttöönotto ja arvioitua pienempi tarve.

KEL- ja TyEL-sidonnaisiin etuuksiin tehdään pääsääntöisesti 0,4 prosentin indeksitarkistus. Sen seurauksena valtion menot sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalalla vähenevät noin 57 milj. eurolla. Hallituksen päätöksen mukaisesti lapsilisiä leikataan noin 8 prosentilla. Se vähentää lapsilisämenoja noin 113 milj. euroa ja lisää toimeentulotukimenoja noin 3 milj. euroa.

Hammashoidon korvaukset pienentyvät

Sairausvakuutuskorvauksien arvioidaan olevan 5 mrd. euroa vuonna 2015 (vuonna 2014 arviolta 5,1 mrd. euroa). Menojen vähennys johtuu sairausvakuutuksen säästöistä. Sairausvakuutuksesta korvattavien matkojen matkojenyhdistelytoiminta laajennetaan koko maahan. Lisäksi matkakohtaista omavastuusuutta korotetaan. Hammashoidon korvaustasoa alennetaan ja hampaiden tarkastuksesta myönnetään korvausta nykyistä harvemmin. Lisäksi Kelan harkinnanvaraisen kuntoutuksen määrärahaa alennetaan. Näillä toimilla säästetään noin 66 milj. euroa vuonna 2015.

Sairausvakuutuksen aiemmat ja tulevat säästöt kohdennetaan valtiolle. Sairausvakuutuksen rahoitusosuuksia muutetaan vuosille 2015-2016 siten, että vakuutettujen rahoitusosuus sairaanhoitovakuutuksen kuluista on 55,1 % ja valtion osuus 44,9 %.

Kunnan tiloissa järjestettyjen yksityisen terveydenhuollon palvelujen kustannusten korvaamista jatketaan vuoden 2016 loppuun saakka.

Valtio korvaa kotikuntaa vailla olevien henkilöiden terveydenhuoltopalvelujen kustannukset kunnille sairaanhoitovakuutuksen kautta. Toisen jäsenmaan kustannusvastuulla olevien Suomessa asuvien eläkkeensaajien ja heidän perheenjäsentensä terveydenhuollon kustannukset korvataan 1.5.2015 alkaen suoraan kunnille todellisten kustannusten perusteella. Tällöin valtion saamat sairausvakuutuksen tuotot pienenevät 0,7 milj. eurolla vuonna 2015.

Kela voi maksaa osakuntoutusrahaa 1.10.2015 lähtien. Esityksen vaikutukset valtion talouteen arvioidaan vähäisiksi.

Eläkkeet

Sosiaali- ja terveysministeriön pääluokassa on varattu eläkkeisiin 4,5 mrd. euroa vuodelle 2015. Valtio rahoittaa kokonaisuudessaan kansaneläkkeet 2,4 mrd. euroa ja takuueläkkeet 153 milj. euroa. Lisäksi maatalousyrittäjien eläkkeisiin käytetään 624 milj. euroa ja yrittäjäeläkkeisiin 100 milj. euroa. Merimieseläkkeisiin budjetoidaan 61,5 milj. euroa ja maatalousyrittäjien tapaturmaeläkkeisiin 15 milj. euroa.

Työttömyysturva

Valtion työttömyysturvamenojen suuruudeksi arvioidaan 2 762 milj. euroa vuonna 2015 (vuonna 2014 arviolta 2 774 milj. euroa). Vähennys johtuu kuntien rahoitusosuuden kasvattamisesta työ-

markkinatuesta ja ansioturvamenojen 50 milj. euron säästöistä. Kotihoidon tuen jakaminen puoliksi molemmille vanhemmille lisää työttömyysturvan menoja vuodesta 2016 lähtien.

Rintamaveteraanien kuntoutusmääräraha nousee Veteraanien tukemiseen ehdotetaan yhteensä 247,1 milj. euroa. Tästä 122,9 milj. euroa käytetään sotilasvammakorvauksiin, 62,5 milj. euroa sotainvalidien laitosten käyttökustannuksiin, 25,4 milj. euroa rintamalisiin ja 29,6 milj. euroa rintamaveteraanien kuntoutukseen. Rintamaveteraanien kuntoutusmäärärahan taso veteraania kohden nousee noin 50 euroa. Määrärahoja osoitetaan noin 6,7 milj. euroa sotainvalidien puolisoitten kuntoutukseen ja eräissä Suomen sotiin liittyneissä tehtävissä palvelleiden kuntoutukseen sekä rintama-avustuksiin eräille ulkomaalaisille vapaaehtoisille. Sotilasvammalain mukaisten avohuoltopalvelujen kustannusten korvaamiseen osoitetaan 30 milj. euroa Raha-automaattiyhdistyksen tuottovaroja.

Kuntien sosiaali- ja terveyspalvelut

Sosiaalihuoltolaki uudistetaan siirtämällä painopistettä erityispalveluista yleispalveluihin, asiakkaiden yhdenvertaisuutta vahvistamalla ja viranomaisen yhteistyötä tiivistämällä. Tarkoitusta varten varataan valtionosuuksia 16 milj. euroa, josta uutta määrärahaa on 9,4 milj. euroa ja 6,6 milj. euroa aiemman kehyspäättöksen mukaista lastensuojelumäärärahaa. Vanhuspalvelulain toimeenpanoa varten valtionosuuksia lisätään 27,5 milj. euroa, minkä jälkeen valtionosuus on 82 milj. euroa vuositasolla. Turvakotipalvelujen järjestäminen siirtyy valtion vastuulle ja sitä varten varataan 8 milj. euroa. Siirron myötä vähennetään kuntien valtionosuuksista 4 milj. euroa.

Kotihoidon tuki jaetaan puoliksi molempien vanhempien kesken 1.8.2015 alkaen. Uudistus edistää sukupuolten tasa-arvon toteutumista työmarkkinoilla. Uudistus vähentää kuntien valtionosuuksia vuodesta 2016 alkaen. Täysimääräinen vähennys 19 milj. euroa toteutuu vuodesta 2018 alkaen.

Hallituksen rakennepoliittisen ohjelman mukaisesti aikuisten kunnallisen hammashuollon tarkastusvälejä esitetään pidennettäväksi vähintään kahteen vuoteen. Sen myötä valtionosuuksista vähennetään 0,86 milj. euroa vuonna 2015.

Rokotteiden hankintaa leikataan kertaluonteisesti 12 milj. euroa hallituksen säästötoimena. Terveydenhuoltoalan opiskelijoiden hepatiitti-B-rokotuksiin osana kansallista rokoteohjelmaa esitetään 0,9 milj. euron lisämäärärahaa.

Julkista terveydenhoitoa palvelevan lastensairaalan perustamiskustannuksiin esitetään 15 milj. euron määrärahaa.

Kunnille ehdotetaan sosiaali- ja terveydenhuollon hankkeisiin (Kaste) 2 milj. euron määrärahaa. Määräraha käytetään kuntien sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämishankkeisiin sekä Kaste-ohjelman loppuunsaattamiseen. Terveydenhuollon yksiköiden yliopistotasoi- seen tutkimukseen esitetään valtion rahoitusta 20 milj. euroa ja valtion korvaukseen lääkäri- ja hammaslääkärikoulutukseen 97 milj. euroa.

Lomitustoiminta

Maatalousyrittäjien ja turkistuottajien lomituspalveluihin sekä poronhoitajien sijaisapuun ehdotetaan 210,5 milj. euroa. Maatalousyrittäjien lomituksesta annettua lakia muutetaan siten, että toiminnan menot vähenevät 5 milj. euroa. Poronhoitajien sijaisapu ehdotetaan vakiinaistettavaksi ja tarkoitukseen varataan 0,3 milj. euroa.

Virastot ja laitokset

Sosiaali- ja terveysministeriön hallinnonalan virastojen ja laitosten toimintaan ehdotetaan noin 199 milj. euroa. Määrärahoissa on huomioitu palkkauksen tarkistukset, tuottavuusohjelman säästöt sekä hallitusohjelman säästöpäätökset. Toimintamenosäästöjen yhteissumma on noin 17 milj. euroa, josta suurin osa säästetään sektoritutkimuksesta.



Aktiiviset Työtähakevat ry

Jakokunnantie 3, 80230 Joensuu
Puh. (013) 313 930, 050 553 9563
aktiiviset.tyotahakevat@kolumbus.fi
www.kaytanto.fi

Alavuden Seudun Työttömät ry

Torikatu 4, 63300 Alavus
Puh. 040 573 2053
alavuden.kierratys@gmail.com

Eläinhoitola Kotipesä ry

Hanhinevantie 115, 67500 Kokkola
Puh. 040 543 3759, 044 309 6464
elainhoitolakotipesa@gmail.com
elainhoitolakotipesa.fi/kotipesa/

Etelä-Kymen Työttömät – EKYT ry

Maarinkatu 18, 49400 Hamina
Puh. (05) 354 1181, 05 749 3268
ekyt.ry@kympp.net, sirkka-liisa.huovila@kympp.net
www.ekyt.net

Haapaveden Uhanalaiset

Työttömät ry
Hakakuja 4, 86600 Haapavesi
helvi.jarvenpaa@kotinet.com

Hakunila-Länsimäki Työttömät ry

Ruunikokkuja 2, 01200 Vantaa
Puh. (09) 556 659, 040 736 4255
ha-la.tyottomat.ry@luukku.com
www.vantaalla.info/sivu/index.
php?option=com_sobi2&so
bi2Task=sobi2Details&catid=3&sobi2Id=372&Itemid=7

Harjavalan Seudun Työnhakijat ry

Harjavalankatu 6 A 4,
29200 Harjavalta
Puh. (02) 674 0881

Haukiputaan Työnhakijat ry

Kauppakuja 2, 90830 Haukipudas
Puh. 040 704 6731, 040 528 7419
ulla.heino3@luukku.com
haukiputaantyonhakijat.com

Helsingin Työttömät – HeTy ry

Nokiantie 2-4, 00510 Helsinki
Puh. 045 874 8467, 045 874 8467
hety@hety.fi
www.hety.fi

Hollolan Työttömät ry

Hirsimetsäntie 19, 15200 Lahti
Puh. 040 517 6852
antikuusinen@dnainternet.net

Iisalmen Työttömät ry

Kunnankatu 6, 74120 Iisalmi
Puh. (017) 817 344
iisalmen.tyottomat@jippii.fi
www.iisalmientyottomat.fi

Ilmajoen Työttömät ry

Asematie 5, 60800 Ilmajoki
Puh. 045 261 2552
info@ilmajoentyottomat.fi

Imatran Työnhakijat ry

Koskikatu 1 D, 55120 Imatra
Puh. 050 304 7946, 050 461 6390
imatran.tyonhakijat@co.inet.fi,
timo.mykra@hotmail.com
www.tvy.fi/imatrantlyonhakijat

Ivalon Seudun Työttömien Yhdistys ry

Vasantie 3, 99800 Ivalo
Puh. 046 883 6830, 046 613 7055
ivalonseuduntyottomat@
hotmail.com

Jalasjärven Työnhakijat ry

Keskustie 33, 61600 Jalasjärvi
Puh. (06) 458 0211, 044 280 7024
jalasjarven.tyonhakijat@hotmail.com
www.netikka.net/jalasjarven.
tyonhakijat.ry

Juankosken Työttömät ry

Poikkitie 7, 73500 Juankoski
Puh. 040 553 4691, 040 553 5266
juankosken.tyottomat@silmu.inet.fi
personal.inet.fi/yhdistys/
juankoskentyottomat/

Juvan Työllistettävät ry

Juvantie 24, 51900 Juva
Puh. 050 558 8501
juvantyo@surffi.fi

Jyväskylän Katulähetys ry

Kankitie 10, 40320 Jyväskylä
Puh. 0400 656613
usko.hintikka@jklkl.fi
www.jklkl.fi

Jyväskylän Uusiotuote ry

Vapaudenkatu 8, 40100 Jyväskylä
Puh. 040 740 9888, 045 260 3211
matti.ihalainen1@luukku.
com, kaija@suuronen.org
www.uusiotuote.fi

Jyväseudun Työttömät ry

Matarankatu 4, 3. krs.,
40100 Jyväskylä
Puh. 040 821 1987, 040 595 6504
toimisto2@jstry.fi,
eija.tuohimaa@jstry.fi
www.jstry.fi

Kaarinan Työttömät ry

Koristontie 1, 20780 Kaarina
Puh. 0400 980805, 010 279 6200
pentti.kallio@ekokaarina.net
www.ekokaarina.net

Kaavin Työnhakijat ry

Kaivotie 1, 73600 Kaavi
Puh. 040 770 2049
kaavintyonhakijat@suomi24.fi
kaavintyonhakijat.tripod.com/

Kajaanin Työvoimayhdistys ry

Linnankatu 2, 87100 Kajaani
Puh. (08) 6140 098, 044 314 0098
kty.ry@kajaani.net
sites.google.com/site/ktykajaani/

Kangasalan Työttömät ry

Rekolantie 15, 36200 Kangasala
Puh. (03) 377 3906
kangasalan.tyottomat.
ry@kolumbus.fi
www.kangasalantyottomat.fi

Kangasniemen Työttömät ry

Teollisuustie 4, 51200 Kangasniemi
Puh. 040 096 1125, 044 066 4703
kangasniemen.tyottomat@gmail.
com, arja.kuparinen@hotmail.fi
www.kangasniementyottomat.fi

Kankaanpään Toimitupa ry

Kuninkaanlähteenkatu 4 as. 11,
38700 Kankaanpää
Puh. (02) 572 3842
kankaanpaan.tyonhakijat@
dnainternet.net
kotisivu.dnainternet.fi/
tyonhak/Index.htm

Kauhavan Työnhakijat ry

Kauppatie 129 A, 62200 Kauhava
Puh. 040 736 2414
kauhavantyonhakijat@netikka.fi

Kemijärven Työnhakijat ry

Jaakonkatu 2-4, 98100 Kemijärvi
Puh. 045 2642683
kemijarventyonhakijat@gmail.com

Kihniön Työttömät ry

Pruunnitie 6, 39280 Kihniö
Puh. 045 104 0413
risto.virtanen@ippnet.fi

Kiuruveden Työttömät ry

Asematie 16, 74700 Kiuruvesi
Puh. 046 661 9403
kiuruveden.tyottomat@gmail.com

Kohti Työtä ry

Vesivallinaukio 1, 48600 Kotka
Puh. 040 931 3717
kohti.tyota@kympp.net
kohtityota.blogaaja.fi

Koillis-Helsingin Työ ja

Toiminta Ko-Ty ry

Traktoritie 2, 00700 Helsinki
Puh. (09) 347 1577, 050 408 1592
koty@icon.fi
www.kotyry.suntuubi.com

Kokkolan Työttömät ry

Niittykatu 1, 67100 Kokkola
Puh. (06) 831 5514
toimisto@koty.kpnet.com
www.koty.fi

Kolarin Työttömät ry

Kurunkuja 1, 95800 Sieppijärvi
kolarintyottomat@gmail.com
www.xn--kierrtyskeskus-ghb.com/
kolarin-tyottomat-ryn-kierratys/

Kontiolahden Työttömät ry

Keskuskatu 24, 81100 Kontiolahti
Puh. 045 888 1255, 050 571 9643
kontiolahden.tyottomat@gmail.
com, pktt@saunalahti.fi
www.kontiolahdentyottomat.fi

Korson Työttömät ry

Kotkansiipi 7, 01450 Vantaa
Puh. 050 375 4915, 050 375 4915
korsontyottomat@rokki.net
www.korsontyottomat.suntuubi.com

Kouvolan Seudun Työttömät ry

Hallituskatu 11, 2. krs., 45100 Kouvola
Puh. (05) 371 1741, 040 173 6422
kstry2014@gmail.com
kouvolanseuduntyottomat.
weebly.com/

Kouvolan Työnhakijat ry

c/o Matti Nygrén
Päätie 13, 46900 Inkeroinen
Puh. 050 465 5646
anjalkankirppis@gmail.com
www.kouvolantyonhakijat.
weebly.com

Kuhmoisten Työvoimareservi ry

Toritie 41, 17800 Kuhmoinen
Puh. 040 718 1266, 050 300 3909
tyovoimareservi@gmail.com
tyovoimareservi.kotisivukone.com

Kuhmon Työttömien Yhdistys ry

Kainuuntie 93, 88900 Kuhmo
Puh. (08) 652 0320, 0447410973
kuhmon.tyottomat@co.inet.fi
personal.inet.fi/yhdistys/
kuhmon.tyottomat/

Kuopion Työttömät ry

Ajurinkatu 43, 70100 Kuopio
Puh. 050 440 0900, 050 440 8401
toimisto@kuty.fi
www.kuty.fi

Kurikan Työnhakijat ry

Keskuspuistikko 22, 61300 Kurikka
Puh. 040 527 3802, 06 450 1866
kurikan.tyonhakijat@anvianet.fi
www.anvianet.fi/kth

Kymijoen Tukipuu ry (ent.

Anjalankosken Työttömät ry)
Kenraalintie 4, 46800 Myllykoski
Puh. 044 322 1678
leif.kuismanen@tukipuu.fi
tukipuu.fi

Kyrön Eloisat ry

Haviantie 2 A 5, 39200 Kyröskoski
Puh. 040 763 7912
kyroneloisat@gmail.com
www.kyroneloisat.com

Kärkölän Työttömät ry

Asematie 1-3, 16600 Järvelä
Puh. 040 308 6210
ktry@phnet.fi
www.koti.phnet.fi/ktry

Lahden Seudun Työttömät ry

Yrjönkatu 5 A 2, 15100 Lahti
Puh. (03) 782 2830, 045 652 0517
inga-maija.hypola@lahty.fi
www.lahty.fi

Lahden Työpaja 92 ry

Lemminkäisenkatu 4, 2. krs.,
15210 Lahti
Puh. 041 464 3846, 044 756 7123
latypa92@phnet.fi

Laitlan Työttömä ry

Sairaalantie 6, 23800 Laitila
Puh. (02) 851 408
laitilan.tyottomat@lailanet.fi

Lapinlahden Työttömien Tuki ry

Juhani Ahontie 5 as. 8,
73100 Lapinlahti
Puh. 040 4473552 EI KÄYTÖSÄ
tuomo.rusanen@pp.inet.fi

Lappeenrannan Seudun Työnhakijat ry

Meijerinkatu 1, 53500 Lappeenranta
Puh. 040 026 9262, 040 026 9206
toimisto@lprsth.fi,
marja.pylikko@lprsth.fi, sami_
hongisto@hotmail.com
www.lprsth.fi

Lapuan Työnhakijat ry

Siiriläntie 3, 62100 Lapua
Puh. 050 464 6798, 06 438 4307
lapuan.tyonhakijat@netikka.fi
www.lapuantyonhakijat.net

Lempäälän-Vesilahden Työttömät

Sotavallantie 17, 37500 Lempäälä
Puh. 040 3505 231
lempaalan.vesilahdentyottomat@
gmail.com
kierratyskeskusvarikko.weebly.com

Lohjan Seudun Työttömät ry
Sairaatie 4, 08200 Lohja
Puh. (019) 369 1221
lohjanseuduntyottomat@gmail.com
www.lohjanseuduntyottomat.fi

Loimaan Seudun Työttömät ry
Leppäkuljankatu 2, 32200 Loimaa
Puh. 046 661 9674
tyottomat@saviseutu.net
www.duuniparkki.fi/loty/

Merikarvian Seudun Työnhakijat ry
Kauppatie 48, 29900 Merikarvia
Puh. 044 551 0124
merikarvian.tyonhakijat.1@gmail.com
www.facebook.com/groups/379945522031738/

Meri-Vuosaaren Työttömät ry
Mustalahdentie 4, 2. krs.,
00960 Helsinki
Puh. (09) 341 6291
mvtry@kolumbus.fi
www.kolumbus.fi/mvtry

Mikkelin Työttömät ry
Porrasalmenkatu 1, 50100 Mikkeli
Puh. 044 7220 502
toimisto@mikkelintyottomat.fi
www.mikkelintyottomat.fi

Moniosajajat ry
Liljanlaaksonkatu 10,
23500 Uusikaupunki
Puh. (02) 841 8648
utyottom@uusikaupunki.fi
www.uusikaupunki.fi/tyottomat

Mynämäen Seudun Työttömät Työnhakijat ry
Keskuskatu 19, 23100 Mynämäki
Puh. (02) 437 6729
mynamaentyottomat@gmail.com

Mäntyharjun Työttömät ry
Kauppatie 1-3, 52700 Mäntyharju
Puh. 044 055 7233, 040 590 5238
mantyharjuntyottomatry@pp.inet.fi
www.potkuri.net

Nastolan Työttömät ry
Kukkatie 33, 15560 Nastola
Puh. (03) 762 5100, 044 344 4086
nastolan@phnet.fi
www.nasty.fi/index.html

Nokian Työttömät ry
Nokian Valtatie 25 C, 37100 Nokia
Puh. (03) 341 1301
valiasema@gmail.com
www.elisanet.fi/nokiantyottomat/

Nurmeksien Aktiivit Työnhakijat ry
Koulukatu 5, 75500 Nurmeks
Puh. (013) 480 110, 040 715 1963
narekartano@oyk.fi
www.oyk.fi/~narekartano/

Orimattilan Työnhakijat ry
Lahdentie 65 D, 16300 Orimattila
Puh. (03) 777 1431
orimattilan.tyonhakijat@dnainternet.net

Parikkalan Työnhakijat ry
Petäjäkõnkatu 12 A 3, 59100 Parikkala
Puh. 050 528 8318
parikkalantyonhakijat@gmail.com

Pellon Työttömät ry
Museotie 34, 95700 Pello
Puh. 040 567 8635
pellon.tyottomat@pp.inet.fi

Pihtiputaan Työttömät ry
Pistotie 2, 44800 Pihtipudas
Puh. 040 7370 656
tapio.saastamoinen@pihtipudas.fi

Porin Seudun Työttömät ry
Mikonkatu 21, 28100 Pori
Puh. (02) 641 4695
toimisto@porinseuduntyottomat.fi
www.porinseuduntyottomat.fi

Porvoon Seudun Työnhakijat ry
Kaiwokatu 37, 06100 Porvoo
Puh. (019) 524 3411
porvoon.tyonhakijat@co.inet.fi, ulla.tyonhakijat@co.inet.fi
www.porvoontyonhakijat.com

Puolangan Työvoimayhdistys ry
Keskuskatu 3, 89200 Puolanka
Puh. (08) 6155 4531, 040 575 1087
pty1993@gmail.com
jarjestot.kainuu.fi/index.asp?id=583#open

Rajaseudun Työttömät ry /
Raili Kallio UINUMASSA
Kalliontie 107, 82655 Värtsilä
Puh. 050 412 0386
raakkeli@hotmail.com

Rantasalmen Työttömät ry
Sudentie 1, 58900 Rantasalmi
Puh. (015) 440 816, 040 729 0777
rantasalmen.tyottomat@pp.inet.fi
www.rantasalmentyottomat.com

Rautavaaran Työraitti ry
Kirkkotie 2, 73900 Rautavaara
Puh. 040 752 8712
kirsi.koskelo@rautavaaralainen.com

Saarijärven Työttömät ry
Paavontie 17, 43100 Saarijärvi
Puh. 040 198 0884, 040 547 8894
saty@saarijarvi.fi
saarijarven.tyottomat.googlepages.com

Sallan Menokkaat ry
Kuusamontie 45, 98900 Salla
Puh. 040 521 0494
sallanmenokkaatry@pp.inet.fi
menokkaat.wordpress.com

Salon Alueen Työttömät ry
Länsiranta 4 A 1, 24100 Salo
Puh. (02) 733 3375, 0400 631 426
riitta.virtanen@ebaana.net
www.sat-ry.fi/

Sipoon Työttömät ry
Pilvilinnantie 4, 04130 Sipoo
Puh. (09) 239 1548
sipoontyottomat@kolumbus.fi
sipoontyottomat.weebly.com

Suolahden Työttömät ry
Kisakatu 7, 44200 Suolahti
Puh. (014) 542 092, 040 568 9137
suolahden.tyottomat@co.inet.fi
www.suolahdentyottomat.net

Suonenjoen Tehdäänitse ry
Valkeisenkatu 18 A 1,
77600 Suonenjoki
Puh. 040 048 3416, 040 811 0366
annmarie.korhonen@gmail.com,
tehdaanitsesuonenjoki@gmail.com
tehdaanitse nettisivu.org

Tampereen Seudun Työllistämisyhdistys Etappi ry
Sarvijaakonkatu 28-30,
33540 Tampere
Puh. 010 231 2360
etappi@etappi.info
www.etappi.info

Toijalan Seudun Työttömät ry
Hämeentie 41, 37800 Akaa
Puh. 040 356 8989
toijalantyyttomat@co.inet.fi
www.toijalantyyttomat.com

Toimintakeskus Sampola ry
Alakiventie 8, 00920 Helsinki
Puh. (09) 340 4684, 040 544 8403
alasampola@gmail.com
kaupunginosat.net/myllypuro/index.php/muut-yhdistykset-mainmenu-248/toimintakeskus-sampola-mainmenu-259

Turun Seudun Tst ry
Kanslerintie 19, 20200 Turku
Puh. 044 700 7421, 044 700 7422
info@tstry.com
www.tstry.com

Työpajayhdistys Teko ry
Ahertajantie 10, 57230 Savonlinna
Puh. (015) 555 0179, 044 337 2725
konttori@tietoteko.net
www.tietoteko.net

Työpetari ry
Urheilutie 2, 93100 Pudasjärvi
Puh. 044 082 2130, 044 082 2138
pty@dnainternet.net
www.puty.fi/

Työttömien Kukkopilli ry
Virastotie 2, 43800 Kivijärvi
Puh. 040 837 3541, 040 866 9274
suoris@suoris.fi

Työttömien Liikunta: Liikauttajat ry
Nokiantie 2-4, 3.krs., 00510 Helsinki
Puh. (09) 7746 830, (09) 7746 8332, 050 639 89
p.kyckling@suomi24.fi

Ura Ovi ry
Tietotie 1, 37630 Valkeakoski
Puh. 044 740 6336
minna.kotilainen@uraoviry.fi
www.uraoviry.fi

Urjalan Työttömien Yhdistys ry
Urjalantie 26, 31760 Urjala
Puh. 040 162 1961
urjalantyry@gmail.com
www.xn--kierrtyskeskus-ghb.com/urjalan-tyottomien-yhdistys-ryn-kierratskeskus/

Vantaan Työttömät ry
Leinikkitie 22 B, 01350 Vantaa
Puh. 040 771 8640, 09 857 1896
vantaan.tyottomat@kolumbus.fi
www.van-tyo.fi/

Varissuon Työttömät Vt ry
Hintsankuja 4, 20610 Turku
Puh. 040 755 4036
eva-maria.fagerstrom@vtry.fi
www.vtry.fi

Wiialan Sentteri ry
Kansankatu 1, 37830 Akaa
Puh. 040 704 7054 EI KÄYTÖSSÄ!
wiialasentteri.ry@gmail.com

Virtain Työttömät ry
Sairaalanatie 1, 34800 Virrat
Puh. (03) 485 1329
terttu.luodes@virrat.fi

Ylitornion Työttömät ry
Alkkulanraitti 97, 95600 Ylitornio
Puh. 040-128 4110, 040-719 3053
yty.toimisto@co.inet.fi

Ylivieskan Työttömien Yhdistys ry
Valtakatu 11 B 19, 84100 Ylivieska
Puh. 040 725 6108

Ylä-Kainuun Työttömien Yhdistys ry
Kauppakatu 20, 89600 Suomussalmi
Puh. 08 713 023, 050 524 2645
yk.tyottomat@kainuunosku.net
www.kainuunosku.net/~yk.tyottomat

Ylöjärven Voimavara ry
Mikkolantie 11, 33470 Ylöjärvi
Puh. (03) 348 4234, 044 048 4234
ytry@saunalahti.fi
www.kolumbus.fi/ylojarven.tyottomat.ry

YTYÄ – Yhteistyötä Työttömät ry
Vaaskiventie 10, 90500 Oulu
Puh. 040 773 3235
yty@mail.suomi.net
www.ytya.net



Työttömien Valtakunnallinen Yhteistoimintajärjestö – TVY ry
Sörnäisten rantatie 27 C 4
00500 HKI
Käyntiosoite: 27 C 1b, sisäpiha
Puh. 040 547 7090
toimisto@tvty.fi
www.tvty.fi



Piristystä
lomalta!

TYÖTÖN

HAE TUETULLE LOMALLE 2015

Solaris-lomat ry järjestää Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) rahoittamia tuettuja lomia eri puolella Suomea. Hae tuetulle lomalle, jos olet itse tai perheesi jäsen on työtön.

Työttömille on tarjolla Työttömien virkistyslomia ja Työttömien lapsiperhelomia. Lomilla on ohjattua ohjelmaa. Omavastuuosuus on Työttömien virkistyslomilla 40 €/aikuinen ja Työttömien lapsiperhelomilla 50 €/aikuinen. Alle 16-vuotiaat lapset lomailevat ilmaiseksi. Loma kestää 5 vuorokautta. Työttömien lomilla on täysihoito. Majoitus on kahden hengen huoneissa tai perhehuoneissa.

Miten lomalle voi hakea?

Tuettua lomaa voi hakea Solaris-lomat ry:stä. Lomaa pitää hakea viimeistään kolme kuukautta ennen loman alkua. **HUOM!** Perhelomien hakuaika päättyy 15.3.2015. Lomapäätös tulee kotiin noin kuukausi ennen loman alkua.

Hakeminen ja lisätietoja:

Internetsivuilta: www.solaris-lomat.fi (myös sähköinen hakumahdollisuus)

Soittamalla: pyydä lomakalenteri ja hakemus puhelimitse 0600 418 200, arkisin klo 9-12

(Puhelun hinta on 0,07 €/min + paikallispuheluverkon maksu)

Työttömien virkistyslomat

- Loma vahvistaa hyvinvointia ja jaksamista
- Vinkkejä terveellisestä arkiruudesta ja liikunnasta
- Ulkoilua • Yhdessä olemista • Täysihoito

Kylpylähotelli Sani
• 1.-6.2. • 15.-20.11.
Kylpylähotelli Rauhalahdi
• 8.-13.3. • 4.-9.10.
Imatran Kylpylä
• 19.-24.4.
Kylpylähotelli Peurunka
• 17.-22.5.
Hotelli Siikaranta
• 17.-22.8.
Härman Kylpylä
• 7.-12.9.

Työttömien lapsiperhelomat

- Loma tukee jaksamista ja vahvistaa perheen yhteishenkeä • Hakuaika päättyy 15.3.2015
- 2 x 2 tuntia lastenhoitoa 3-6 -vuotiaille lomapaikan määrittelemänä ajankohtana
- Liikuntaa ja yhteistä tekemistä • Täysihoito

Ikaalisten Kylpylä
• 31.5.-5.6.
Kylpylähotelli Rauhalahdi
• 31.5.-5.6.
Kylpylähotelli Summassaari
• 7.-12.6.
Bomban Kylpylä
• 29.6.-4.7.
Hotelli Siikaranta
• 6.-11.7.
Kylpylähotelli Sani
• 2.-7.8.